



## Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România (CPSGCoR) - [www.secretarigenerali.ro](http://www.secretarigenerali.ro)

În luna iulie 2022, în vederea clarificării legitimității interne privind demersul conducerii Corpului profesional cu privire la înființarea unui sindicat propriu al salariaților din administrația publică locală, la nivelul primăriilor comunelor și orașelor, **a fost organizat un sondaj online în rândul secretarilor generali ai comunelor.**

Pentru asigurarea credibilității și onestității cercetării, *s-a utilizat platforma securizată Google Forms*, care permite organizarea chestionarului, aplicarea acestuia, evitarea răspunsurilor multiple, colectarea și centralizarea rezultatelor, dar nu permite accesul la matricea de date colectate, în vederea alterării sale.

Intenția organizatorilor a fost aceea de a obține completarea chestionarului de către minim 15-20% dintre membrii Corpului profesional, astfel încât rezultatele sondajului să fie și credibile din punct de vedere statistic, cât și reprezentative în structura de membri ai Corpului profesional.

Participarea efectivă la sondaj a secretarilor generali a depășit toate așteptările, ceea ce demonstrează atât legitimitatea temelor alese, cât și interesul membrilor Corpului profesional pentru activitatea acestuia.

În final, **după completarea a 1046 de chestionare valide, reprezentând 53,7% din numărul membrilor Corpului profesional**, sondajul de opinie s-a închis drept un veritabil **Referendum intern**, iar rezultatele acestuia constituie **un adevărat mandat pentru conducerea CPSGCOR.**

În urma analizei statistice încrucișate a rezultatelor studiului, de către un sociolog profesionist, s-au degajat unele **concluzii și recomandări, printre care:**

Circa **87% dintre participanții la sondaj** consideră că înființarea sindicatului propriu, pe structura CPSGCOR, la nivel național și cu filiale județene, **ar reprezenta o inițiativă absolut necesară, răspunzând nevoilor de apărare solidară a drepturilor profesionale și salariale ale membrilor săi.**

Aproape **72% dintre cei chestionați** pledează pentru ideea ca **noul sindicat să fie unul al tuturor funcționarilor publici din primăria comunei** (doar 25,7% cred că ar să fie doar al secretarilor generali ai comunei). Practic, opinia majoritară reflectă politica deschisă a CPSGCOR – aceea de a primi în rândurile sindicatului pe toți funcționarii publici din primăria comunei (evident, care vor să adere la acesta). De altfel, opinia menționată anterior este în deplină concordanță cu decizia forului statutar, *Adunarea generală a Corpului profesional, care a hotărât deja înființarea propriului sindicat național, pe structura CPSGCOR, cu filiale județene, deschis atât secretarilor generali, cât și celorlalți funcționari din primăriile comunelor și orașelor.*

Cea mai importantă constatare este aceea că, dacă pe structura CPSGCOR se va înființa un sindicat, **92,9% dintre participanții la sondaj s-a înscris în acesta** (eventual renunțând la calitatea de membru în alt sindicat).

Ținând cont de legitimitatea inițiativei și de reprezentativitatea mecanismului de consultare în profil teritorial (operaționalizat prin sondajul de opinie realizat, eșantionul reprezentând 53,7% din totalul adeziunilor) considerăm că **acordul privind demersurile de înființare poate fi extrapolat la nivelul tuturor membrilor CPSGCOR.**

Prin urmare, **recomandăm continuarea demersurilor pentru formalizarea structurii sindicale de referință, decizia fiind fundamentată pe legitimitatea inițiativei și reprezentativitatea opiniilor exprimate** (majoritare și proporțional exprimate la nivel de județ, regiune de dezvoltare și magroregiune).

Noul sindicat care va fi înființat va fi deschis atât secretarilor generali ai UAT de referință (comune, dar și orașe), **cât și funcționarilor publici din cadrul primăriilor**. Această deschidere este prezumată de decizia Adunării generale a CPSGCOR și validată de opinia majoritară exprimată de către participanții la sondajul de opinie.

Totuși, ținând cont de faptul că circa un sfert dintre respondenți și-ar dori un sindicat exclusiv al secretarilor generali, recomandăm ca *acțiunile de comunicare și promovare* (atât internă, cât și în relație cu factorii de interes) să fie *focusate pe beneficiile adoptării unei abordări deschise, pentru a asigura vizibilitatea noului sindicat și pentru ca acesta să reprezinte cu adevărat o forță* (operaționalizată inclusiv printr-un număr cât mai mare de adeziuni), capabilă să-și îndeplinească misiunea de apărare a drepturilor profesionale și salariale.

În fine, prelucrarea opțiunilor exprimată arată că peste jumătate dintre cei chestionați (mai exact, 58,6%) preferă ca nivelul cotizației să reprezinte 0,5% din salariul brut. În acest registru problematic (al nivelului cotizației) părerile sunt însă împărțite – de exemplu, aproape 30% dintre respondenți pledează pentru un quantum de 1% din salariul brut (limita stabilită de lege).

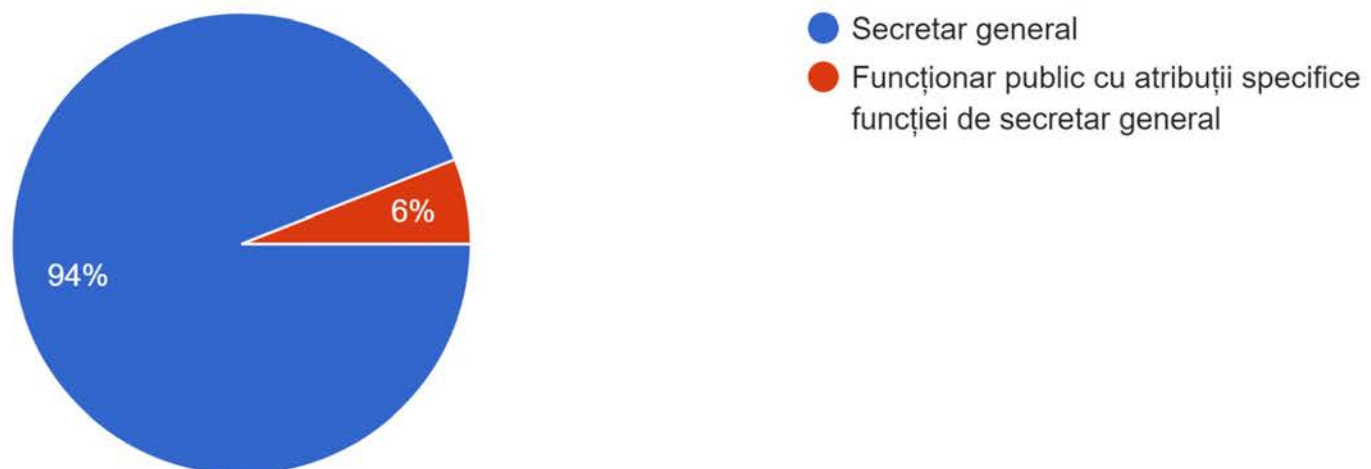
De aceea, este recomandabil să se analizeze toate opțiunile, având în vedere atât importanța atragerii a cât mai mulți membrii, cât și importanța resurselor financiare care să asigure funcționalitatea sindicală, apărarea drepturilor și întreprinderea unor demersuri în interesul membrilor sindicali.

Pe de altă parte, testele statistice aplicate au scos în evidență o serie de particularități, relevante în procesul construcției sindicale:

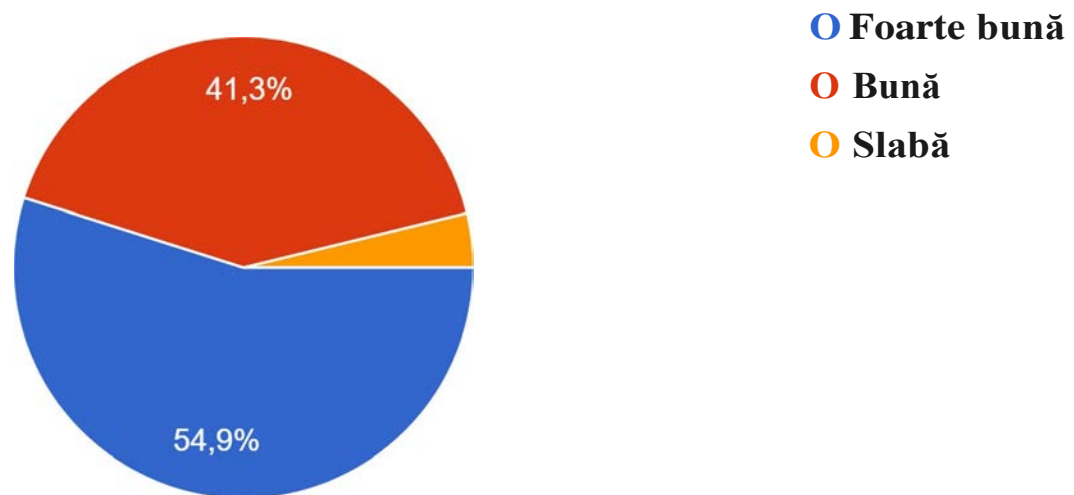
- ✚ Macroregiunea 1 (Centru, Nord-Vest, Vest) se diferențiază printr-o mai mare frecvență a opțiunilor care indică preferința pentru un sindicat “*doar al secretarilor generali*”, iar respondenții din macroregiunea 2 (Nord-Est, Sud-Est) pledează mai degrabă pentru un sindicat “*al tuturor funcționarilor din primăria comunei*”;
- ✚ Opțiunile privind necesitatea înființării unui sindicat propriu (“*care va fi un sindicat al nostru, pentru noi*”) provin mai ales din partea persoanelor care s-au declarat foarte mulțumite de activitatea Corpului profesional la nivel național. Pe de altă parte, mare parte din cei care relativizează oportunitatea înființării sindicatului (“*oarecum necesară sau deloc necesară*”) cred mai degrabă că activitatea Corpului profesional, la nivel național, în anul scurs de la reconstituire, a fost (doar) bună sau chiar slabă.
- ✚ Mai mult decât atât, mare parte dintre cei care valorizează puternic activitatea Corpului profesional la nivel național pledează mai degrabă pentru “*un sindicat al tuturor funcționarilor din primăria comunei*”, o satisfacție relativă față de activitatea corpului profesional de referință fiind asociată cu precădere persoanelor care vor “*să fie un sindicat doar al secretarilor generali*”.
- ✚ Se pare că modul cum este evaluată / percepută activitatea corpului profesional reprezintă un vector de poziționare față de alternativa sindicală: mai multe opinii favorabile înființării unui sindicat propriu provin din partea persoanelor care cred că activitatea corpului profesional a fost una foarte bună. În schimb, 71,6% dintre cei care nu s-ar înscrie în sindicat au o părere bună sau chiar slabă despre activitatea supusă evaluării (și doar 28,4% - o părere foarte bună).
- ✚ Similar stau lucrurile și în cazul evaluării activității Corpului profesional, la nivelul județului de apartenență, în anul scurs de la reconstituire. Astfel, evaluările foarte bune se asociază în mai mare măsură opiniilor potrivit cărora:
  - (a) Înființarea este “*absolut necesară, va fi un sindicat al nostru, pentru noi*”;
  - (b) Structura sindicală vizată ar trebui “*să fie un sindicat al tuturor funcționarilor din primăria comunei*”.

## Chestionar privind activitatea CPSGCoR - 1046 de răspunsuri

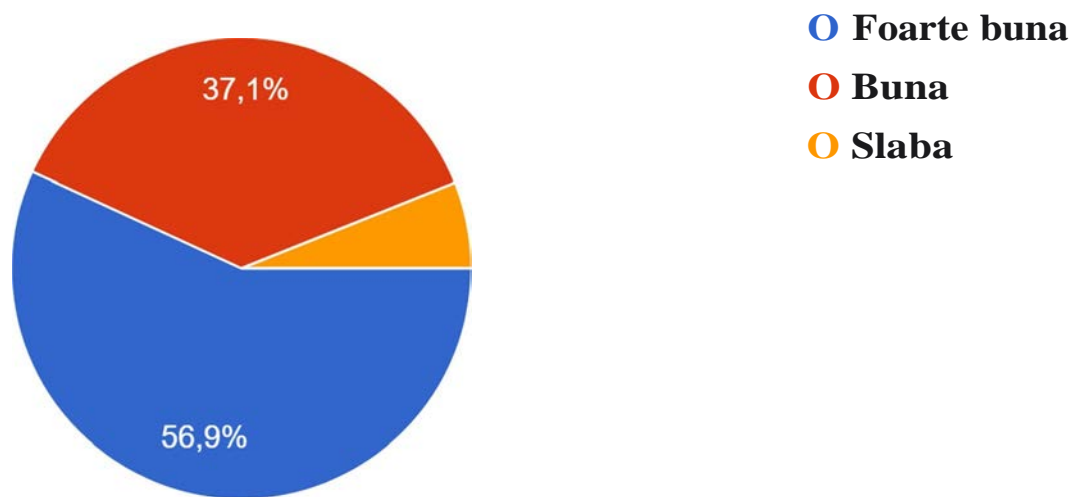
Funcția



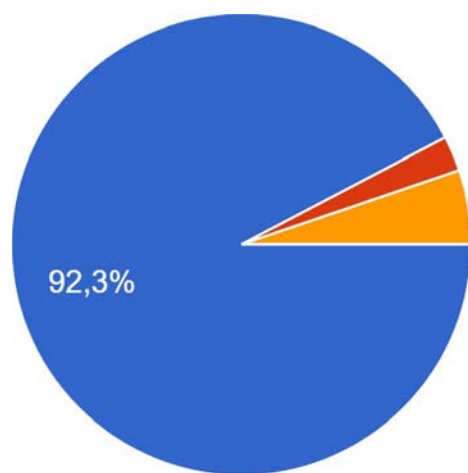
**Cum apreciați activitatea Corpului Profesional, la nivel național, în anul scurs de la reconstituire?**



**Cum apreciați activitatea Corpului Profesional, la nivelul județului dv., în anul scurs de la înființare?**



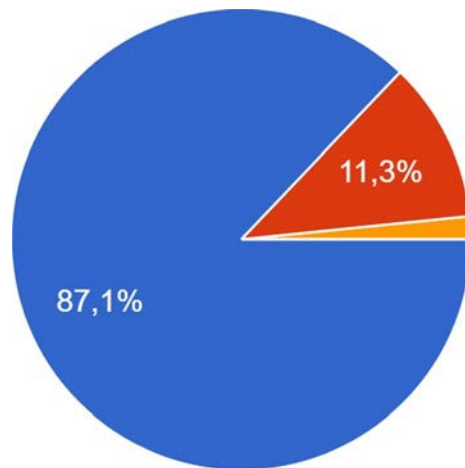
**În filiala județeană în care activați, funcționează un grup de comunicare pe whatsapp sau altă aplicație, prin care toți secretarii generali din județ să comunice între ei?**



- DA, frecvent
- NU, niciodata
- Doar ocazional, pentru alegeri

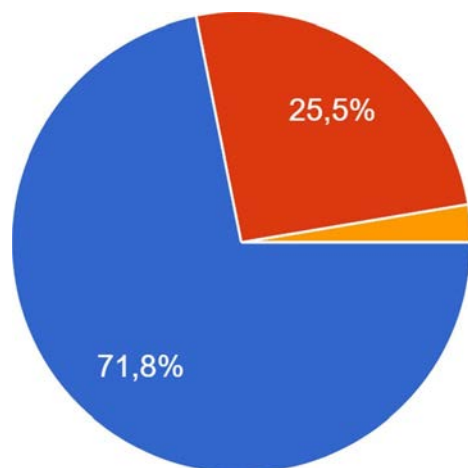
Adunarea generală a Corpului profesional a hotărât **înființarea propriului sindicat național**, pe structura CPSGCOR, cu filiale județene, **deschis atât secretarilor generali, cât și celorlalți funcționari din primăriile comunelor și orașelor.**

**Cum apreciați această inițiativă pentru apărarea solidară a drepturilor noastre profesionale și salariale?**



- Absolut necesară, va fi un sindicat al nostru, pentru noi
- Oarecum necesara, va fi un sindicat ca oricare altul
- Nu este necesar un sindicat al nostru, suntem membri deja la alte sindicate și e bine așa

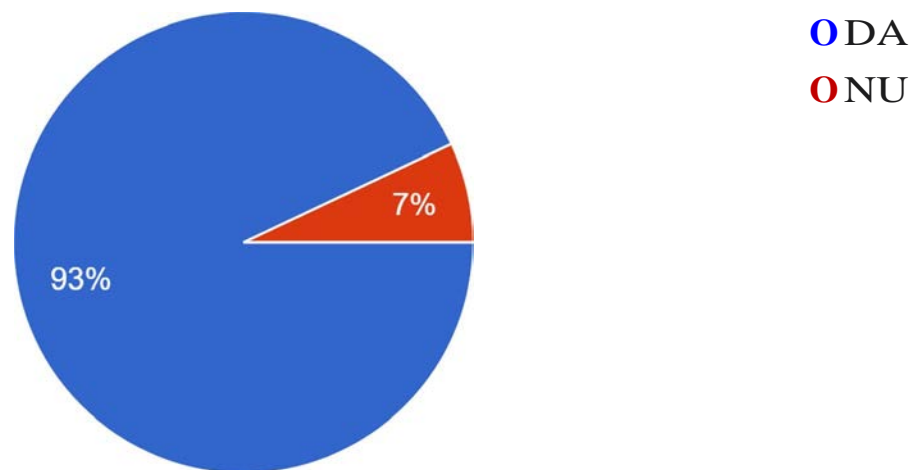
**Considerați util ca sindicatul nostru să cuprindă toți salariații din primăriile de comună într-o singură structură națională, în locul afilierii individuale din prezent, la o multitudine de alte sindicate locale?**



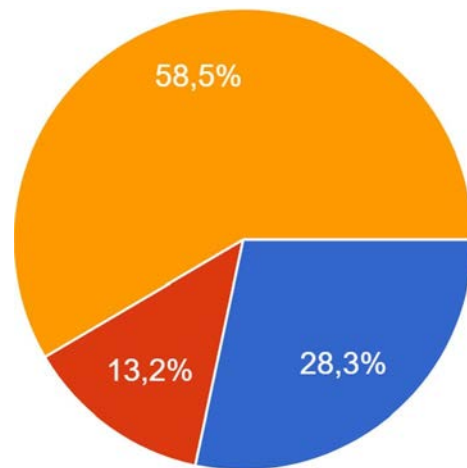
- DA, sa fie un sindicat al tuturor funcționarilor din primăria comunei
- NU, să fie un sindicat doar al secretarilor generali
- NU, mai bine sa ramâнем afiliați, fiecare la sindicatul în care este membru acum



**Dacă pe structura CPSGCOR se va înființa un sindicat, vă veți înscrie în acesta?  
(eventual renunțând la calitatea de membru în alt sindicat)**



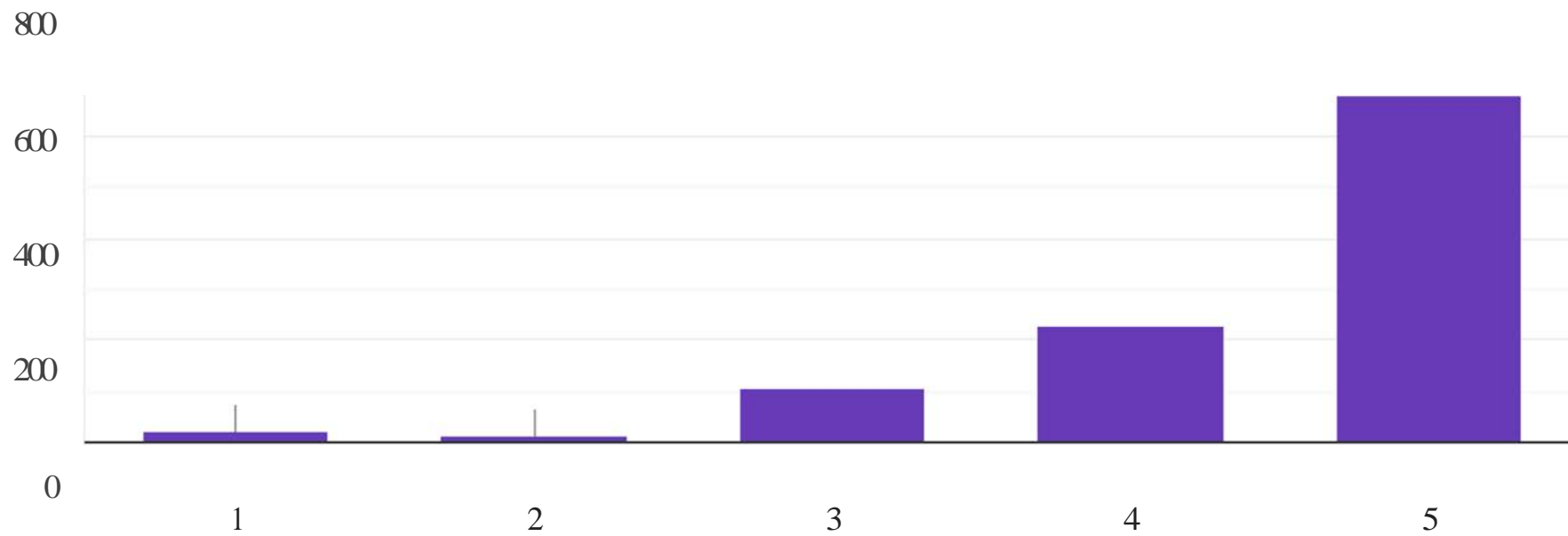
Dacă doriți să fiți membru ai sindicatului care se va înființa, **care considerați că este nivelul decent al cotizației propuse**, astfel încât sindicatul să poată susține stabil, prin personal propriu, toate activitățile de reprezentare a intereselor membrilor săi, în instanțe și în fața tuturor autorităților?



- 1% din salariul brut (limita stabilita de lege)
- 0,75% din salariul brut
- 0,5% din salariul brut

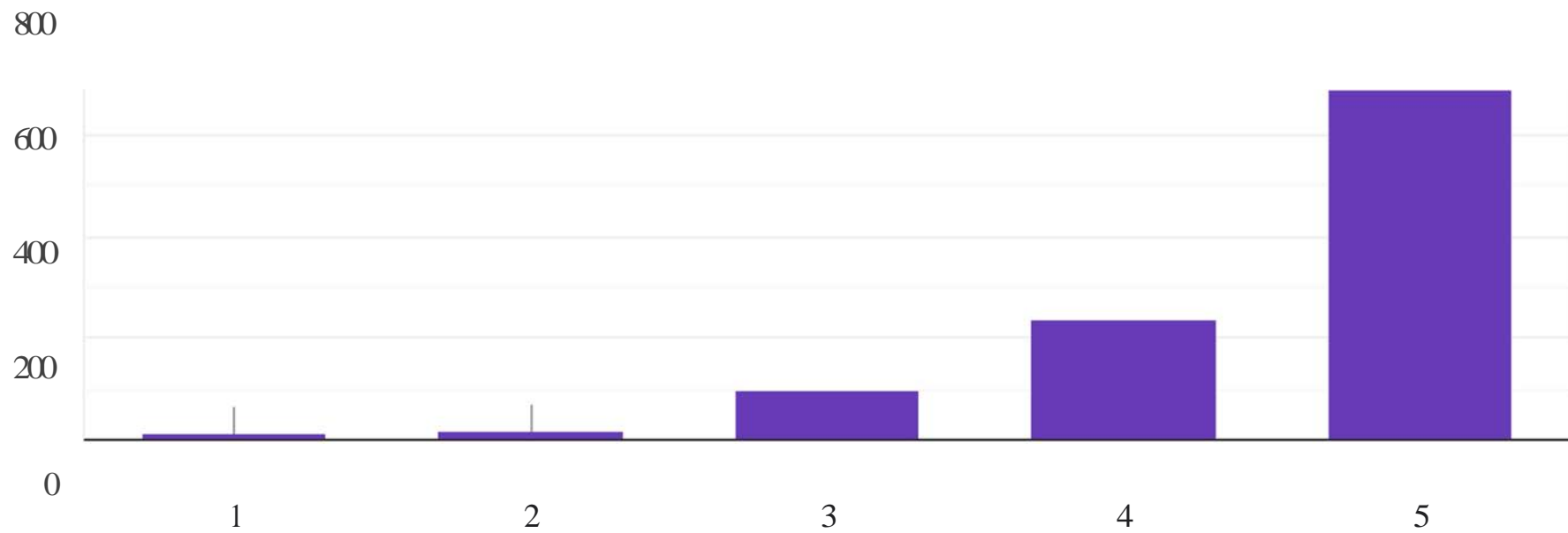
### Ce impact are asupra activității dumneavoastră SALARIUL?

Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”



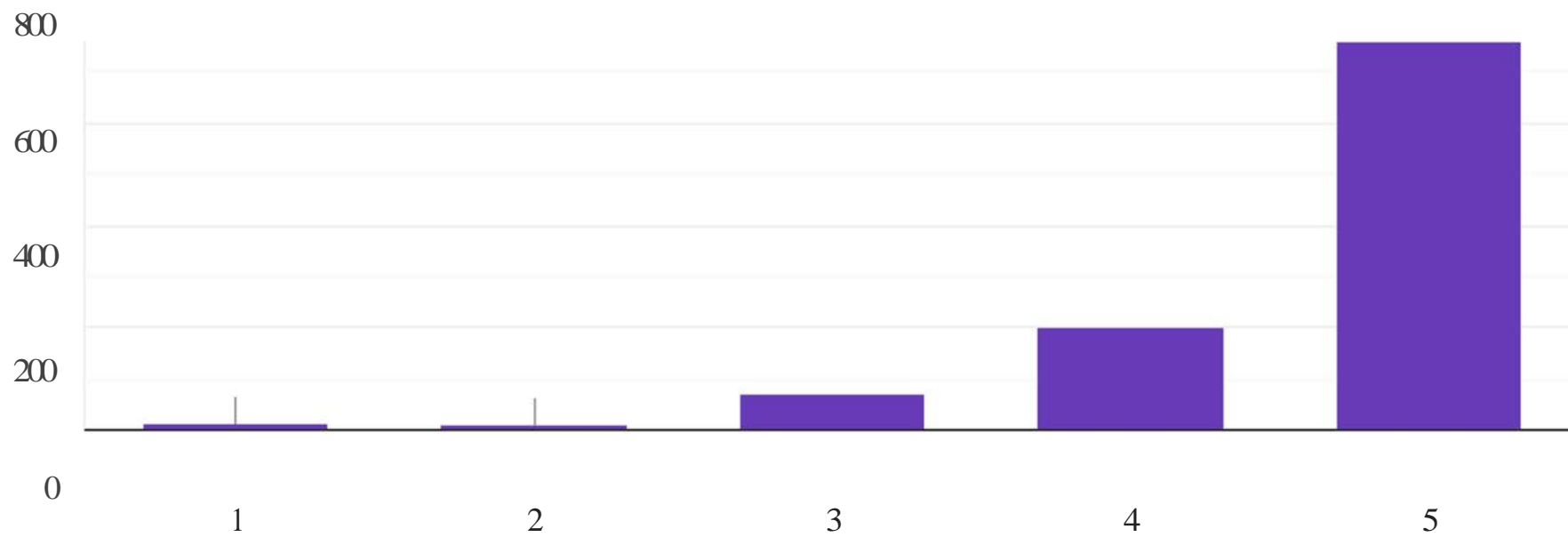
### Ce impact au asupra activității dumneavoastră **CONDIȚIILE DE LUCRU?**

Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”



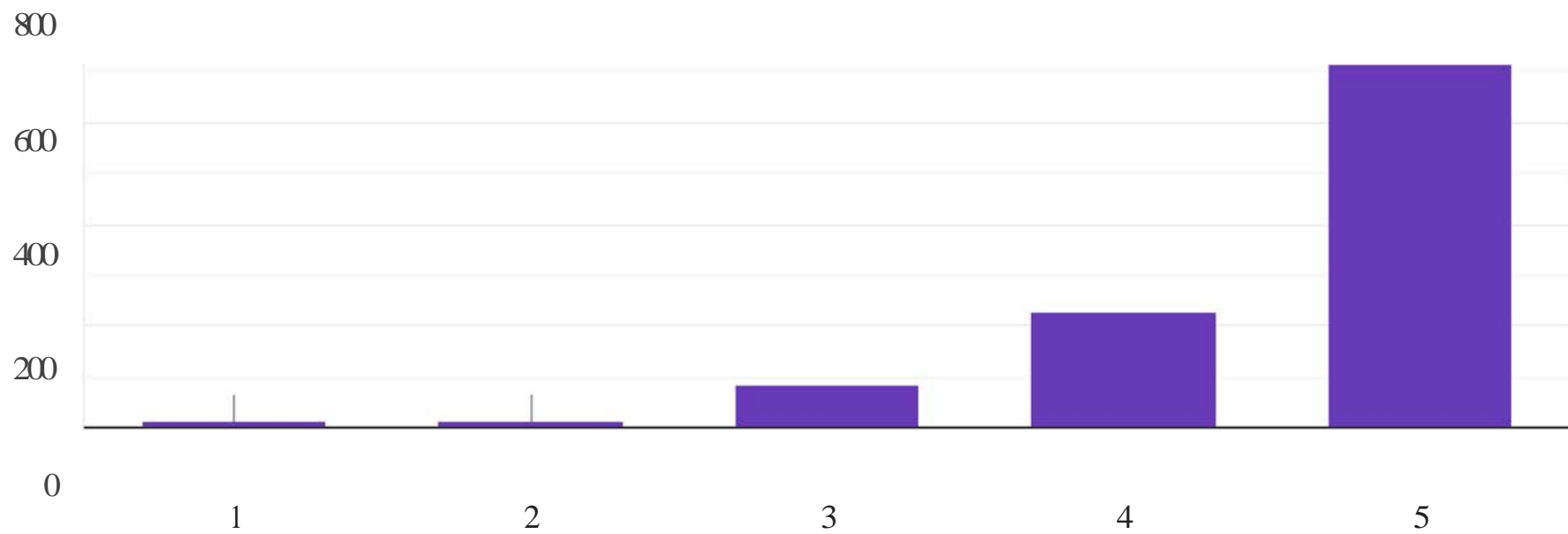
Ce impact are asupra activității dumneavoastră **RELAȚIA CU PRIMARUL?**

Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”

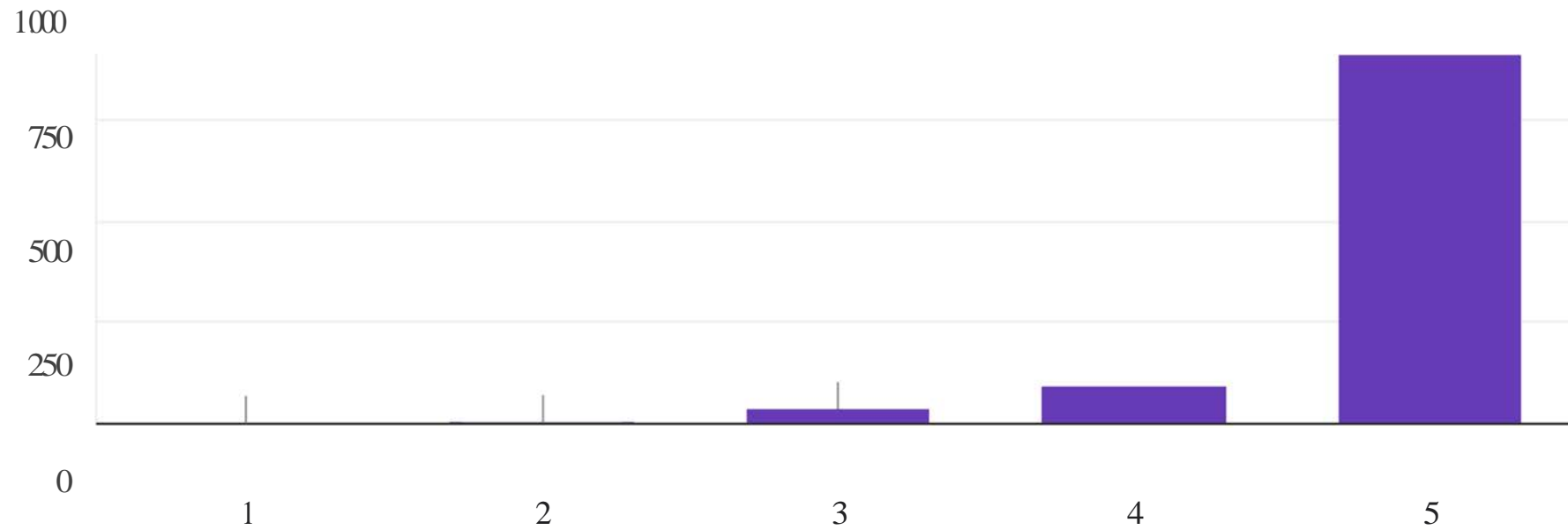


Ce impact are asupra activității dumneavoastră **RELAȚIA CU COLEGII?**

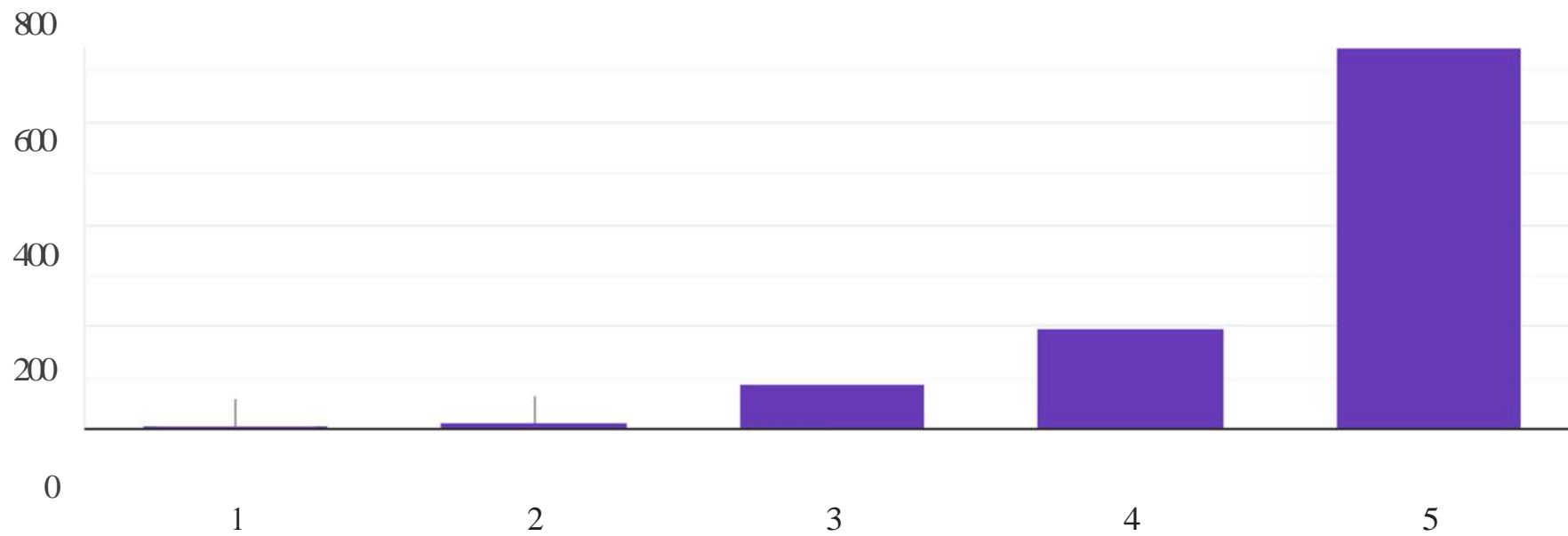
Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”



Ce impact are asupra activității dumneavoastră LEGISLAȚIA?  
Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”

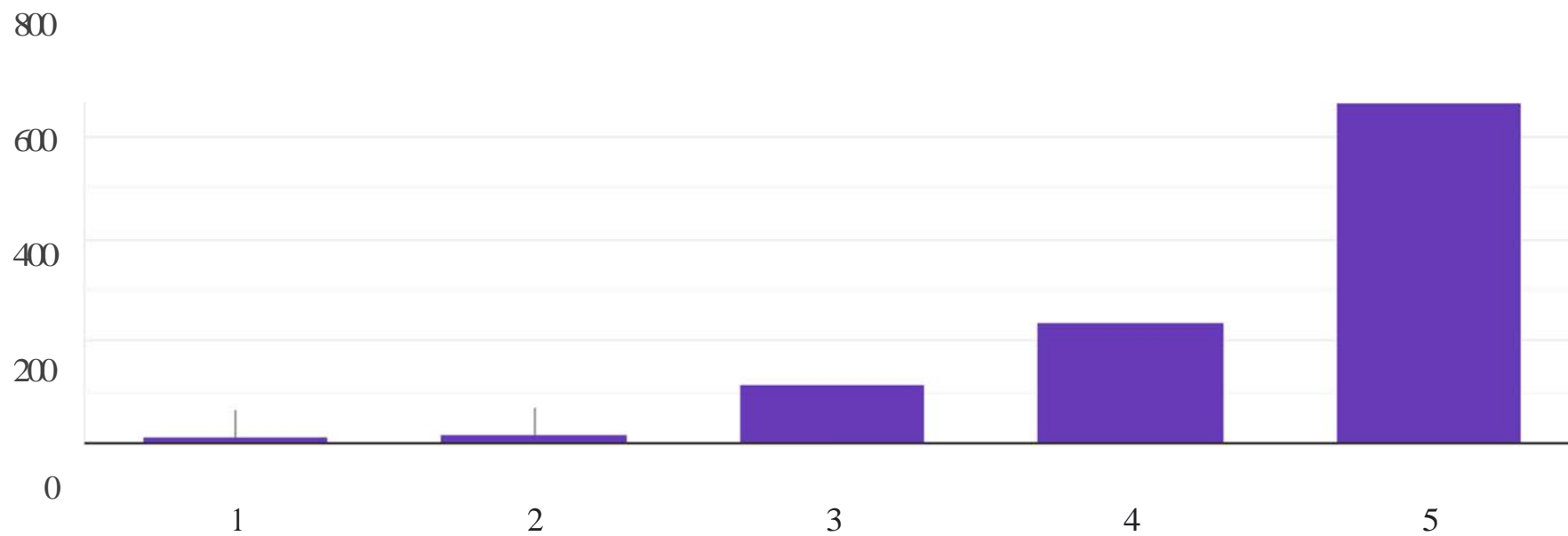


Ce impact are asupra activității dumneavoastră FORMAREA PROFESIONALĂ?  
Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”

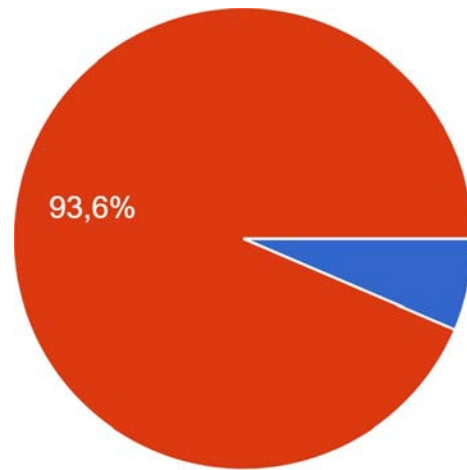




Ce impact are asupra activității dumneavoastră **RELAȚIA CU INSTITUȚIA PREFECTULUI?**  
Note de la 1 la 5, nota 5 însemnând “foarte mare”

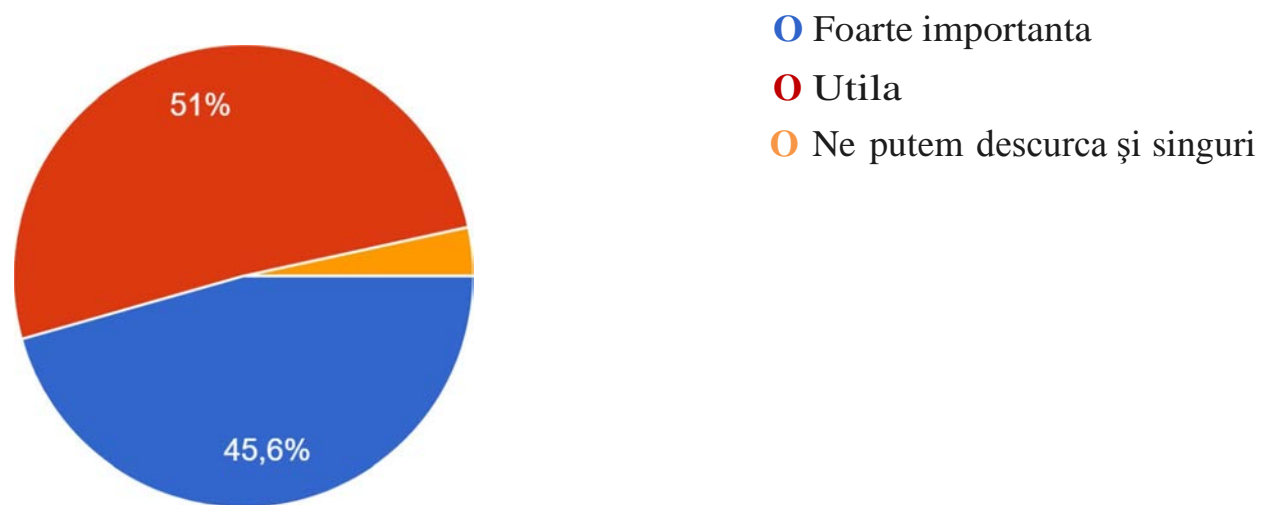


Ce considerați că este mai important în interpretarea legislației?

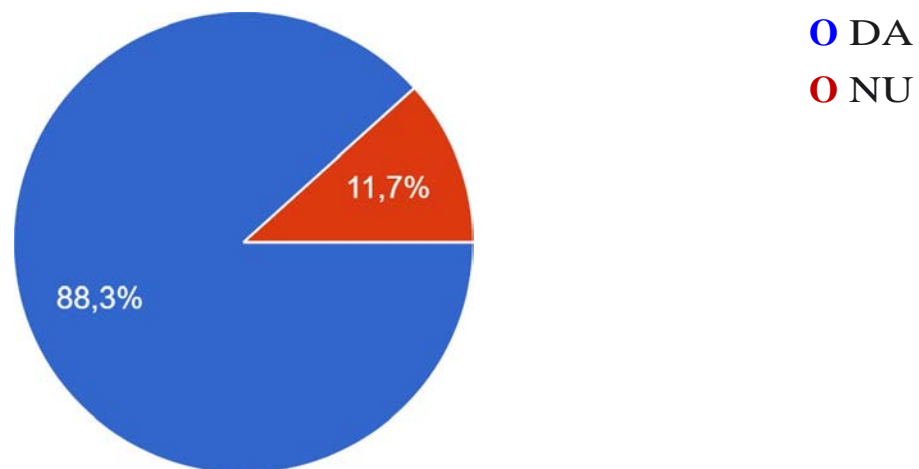


- Indicațiile venite de la Instituția Prefectului, mai bine să ne supunem chiar dacă sunt exagerate
- Ceea ce scrie în lege, mai bine să avem tăria să susținem acest lucru

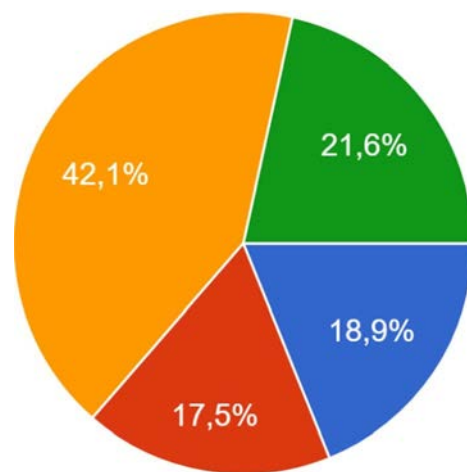
### Cum apreciați implicarea Faxmedia alături de CPSGCoR?



**Dacă am organiza întâlniri locale pentru dezbateri pe teme profesionale (în municipiul reședință de județ, cu participarea domnilor Emil DRĂGHICI și Dan CÂRLAN) cu durata de 3 zile și la un tarif modic, ați participa?**

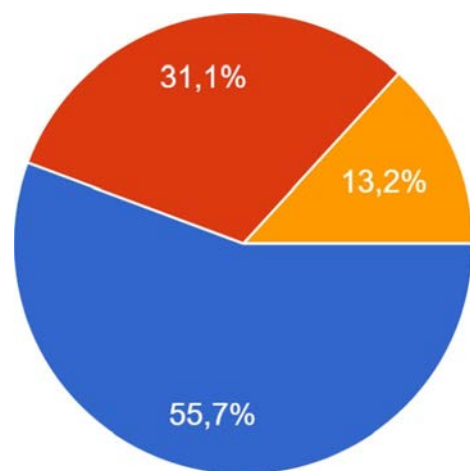


**Dacă ați participa, care ar fi cele mai potrivite zile?**



- Luni-miercuri**
- Marti-joi**
- Miercuri-vineri**
- Vineri-duminica**

**Dacă ați participa, care ar fi intervalul orar potrivit?**

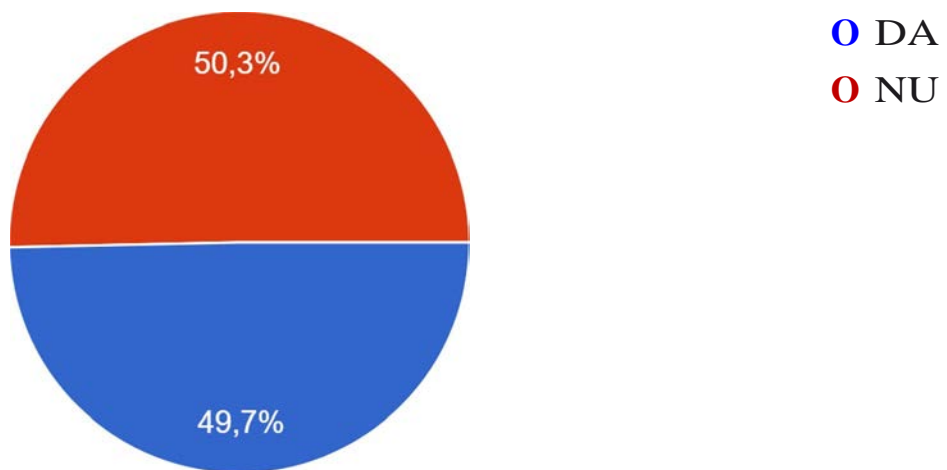


● 9:00 - 14:00

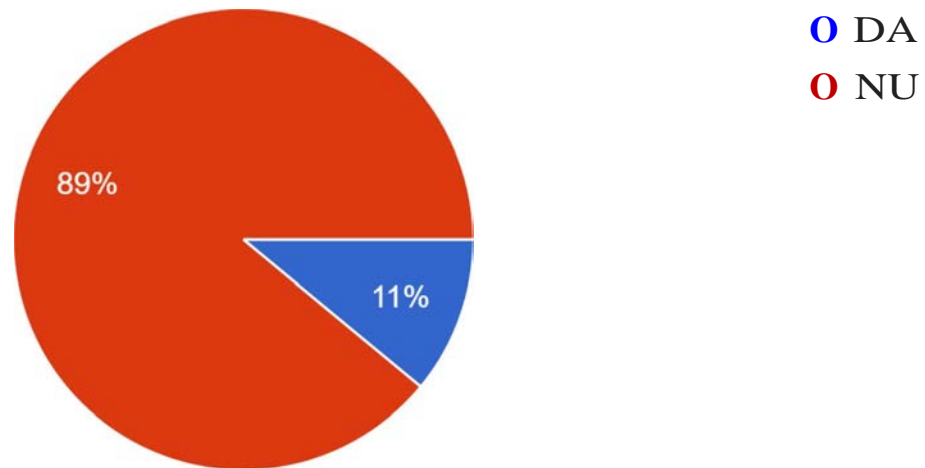
● 10:00 - 15:00

● 12:00 - 17:00

**Ați fi dispus/dispusă să scrieți articole pentru site-ul secretarigenerali.ro, în care să abordați probleme profesionale?**

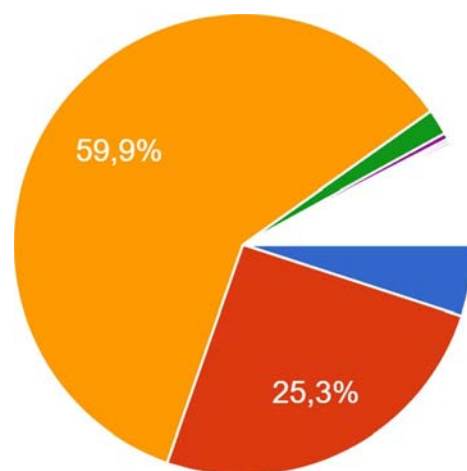


**Ați participat la Adunarea Generală a CPSGCoR, desfășurată în perioada 29 iunie – 4 iulie 2022, în municipiul Mangalia, Stațiunea Jupiter?**



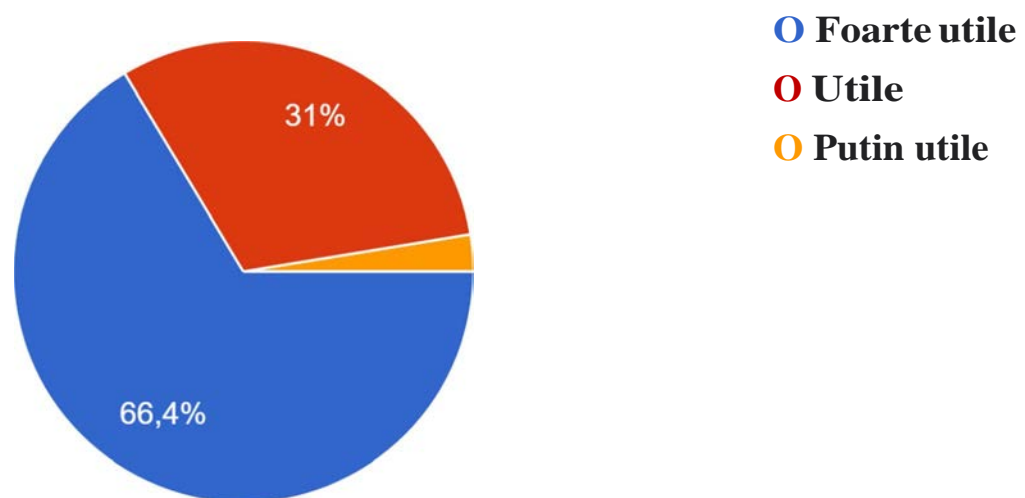


**Daca nu ați participat la Adunarea Generala, care sunt cauzele?**

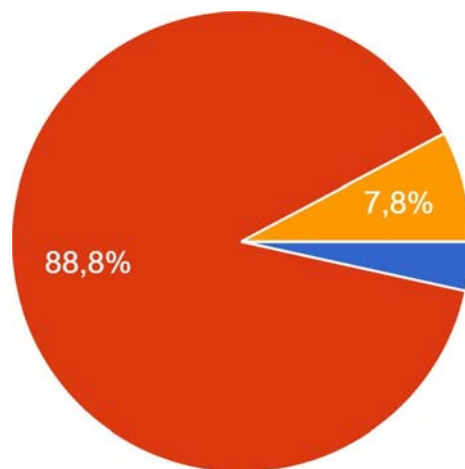


- Nu mi-a aprobat primarul, deși bani existau**
- Nu există bani pentru deplasari**
- În perioada AG am avut un alt program**
- Nu mi s-a parut important sa particip**
- Probleme personale**
- Concediu medical**
- Concediu de odihna**
- Probleme familiale**

**Cum apreciați lucrările Adunării generale a CPSGCOR pentru activitatea dumneavoastră?**

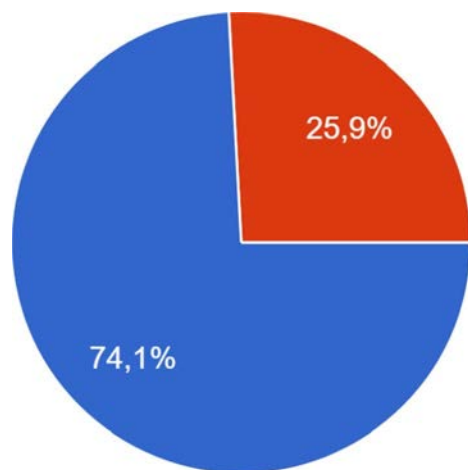


**Cum apreciați ponderarea programului, între activitățile profesionale și timpul liber?**



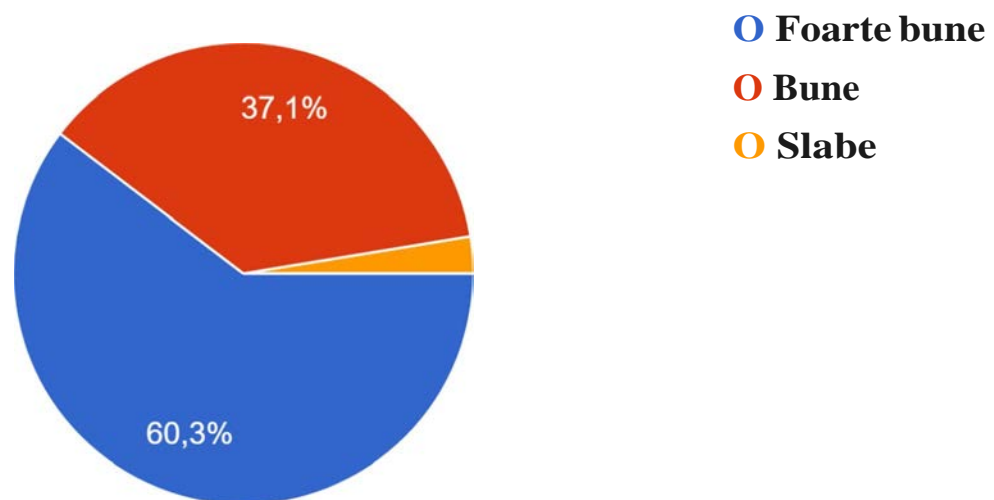
- Prea multă activitate la sală și prea puțin timp liber
- Echilibrat
- Prea mult timp liber în dauna activităților de interes profesional

**Cum apreciați condițiile de conferință?**  
(sală, sonorizare, aer condiționat etc.)

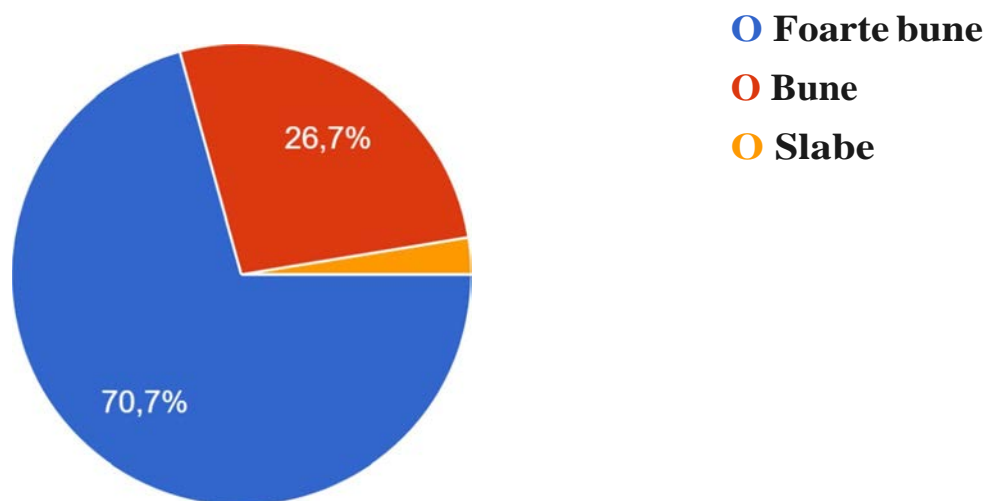


- Foarte bune**
- Bune**
- Slabe**

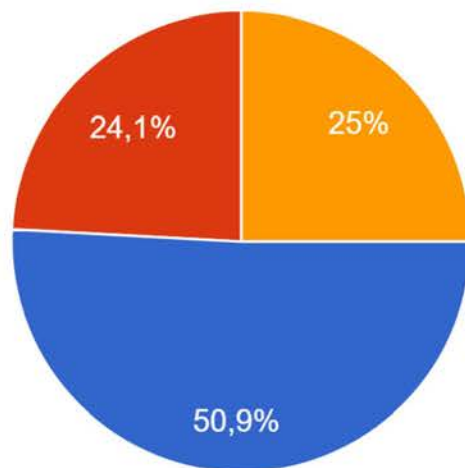
**Cum apreciați condițiile de cazare?**



### Cum apreciați condițiile de masă?



Adunarea generală din 2023 doriți să fie organizată:



- Tot la Hotel Delta
- La un hotel superior (cu costurile aferente)
- În altă locație decât pe litoral

## Secțiune dedicată întrebărilor cu răspunsuri multiple și/ sau libere

*Răspunsurile sunt extrase din baza de date în conformitate cu modul în care au fost tehnoredactate de participanții la chestionar.*

**Ce credeți că lipsește CPSGCOR pentru a deveni mai eficient în obținerea de rezultate concrete și rapide în domeniul salarizării și al drepturilor profesionale?**

	<b>Răspunsuri</b>
Implicarea și unitatea tuturor membrilor	186
Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic	78
Sindicatul, Implicarea și unitatea tuturor membrilor	77
Recunoașterea la nivel politic	194
Sindicatul, Fondurile proprii, Recunoașterea la nivel politic	21
Sindicatul	192
Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor	32
Sindicatul, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic	75
Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic	66
Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Sprijinul politic	1
Transparența și reprezentarea reală a intereselor sg.	1
Sindicatul, Recunoașterea la nivel politic	52
Fondurile proprii	20
Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor	4
Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic	12
Rezultate concrete	1
Sindicatul, Fondurile proprii	12
Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, Moralitatea slabă a conducerii	1
Este nevoie de o activitate concretă susținută în sprijinul funcționarilor.	1
Susținerea reală din partea ACoR.	1
Fondurile proprii, Recunoașterea la nivel politic	4
Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, modificarea legislației	1



**Ce credeți că lipsește CPSGCOR pentru a deveni mai eficient în obținerea de rezultate concrete și rapide în domeniul salarizării și al drepturilor profesionale?**

**Răspunsuri**

Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, Timpul, necesar pentru o implicare mai mare și mai documentată, de aceea și apreciez foarte mult implicarea activă, în principal a președintelui CPSGCOR, de la nivel național, Dl. Dan CÂRLAN	1
Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, lipsa liderilor	1
susținerea politica in modificarea legislației actuale	1
Sindicatul, Integritatea si competența membrilor din conducerea corpului profesional Județ/Național	1
Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, Personalitatea juridica	1
Nu a fost găsită formula prin care să forțeze Guvernul să ne asculte doleanțele.	1
Oricât de mult ne am lupta, simt ca ne luptam cu morile de vânt, singura soluție poate, schimbarea politica începând de la guvern si terminând cu președintele tarii. ☹	1
Corpului profesional nu-i lipseste nimic! Si fondurile, si implicarea sunt realizabile imediat. Nu vad de ce ar trebui recunoscut politic. Oricum, suntem functionari publici doar la obligatii, in schimb la drepturi suntem tratati intocmai bunului plac al politicului! Asa ca, ce ii lipseste corpului profesional este o legislatie in care drepturile si obligatiile functiei publice sa fie intr-un echilibru, separate de cele ale demnitarilor alesi.	1
Neimplicare politica	1
Sindicatul, Fondurile proprii, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, Recunoașterea la nivel politic, Avocati profesioniști și dedicați	1
Lipsa implicării conducerii corpului profesional la negocieri concrete pentru rezolvarea unor probleme concrete care ne afectează activitatea și aplicarea unor măsuri de forță la nivelul corpului profesional pentru a obliga partenerii de dialog la ascultarea opiniilor.	1
Sindicatul, Implicarea și unitatea tuturor membrilor, îmbunătățirea imaginii publice a funcționarilor publici prin campanii media de promovare corectă a problemelor reale cu care ne confruntăm	1
Sindicatul, O MAI BUNĂ COLABORARE REFERITOARE LA ACTIVITATEA PRACTICA DIN PTIMARII CU CLASA POLITICĂ. DEPUNEREA DE EFORTURI PENTRU CA ACTIVITATEA NOASTRĂ SĂ FIE CUNOSCUȚĂ DE CATRE CLASA POLITICĂ	1

<p align="center"><b>Care credeți că sunt motivele pentru care foarte multe comune nu respectă Anexa 1 la Codul administrativ (nu au MOL, eticheta nu este unde trebuie, subetichetele nu sunt cele prevăzute în lege, conținutul subetichetelor nu este cel prevăzut de lege etc.)?</b></p>	<p align="center"><b>Răspunsuri</b></p>
Lipsa softului potrivit	273
Lipsa sancțiunilor, Lipsa softului potrivit	9
Nu li se pare important	208
Reticența în utilizarea mijloacelor electronice	240
Lipsa sancțiunilor	62
nepăsare, indiferență	1
Lipsa softului potrivit, Nu li se pare important	14
Lipsa timpului necesar pentru MOL , functionari puțini si cumul de atributii.	1
Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice	58
Lipsa softului potrivit, lipsa personal	1
Nu li se pare important, Lipsa personalului pentru gestionarea acestor cerințe.	1
Lipsa sancțiunilor, Nu li se pare important	16
Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important	44
Lipsa de timp si a calificarii personalului care sa se implice	1
S-a implementat	1
Lipsa de personal	2
Lipsa compartimentului de specialitate sau a personalului cu atribuții privind organizarea MOL și asigurarea	1
publicării oricăror document	1
Lipsa personalului și a timpului	1
Lipsa de implicare, pasivitatea unora	1
Lipsa sancțiunilor, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice	11
nu pot sa mi imaginez un motiv, e mai bine daca cetatenii cunosc actele normative chiar si la nivel local.	1
lipsa personal	1
Nu avem timp să le mai și încărcăm, după ce le facem	1
Neimplicarea primarilor	1
Lipsa sancțiunilor, Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important	8

<p align="center"><b>Care credeți că sunt motivele pentru care foarte multe comune nu respectă Anexa 1 la Codul administrativ (nu au MOL, eticheta nu este unde trebuie, subetichetele nu sunt cele prevăzute în lege, conținutul subetichetelor nu este cel prevăzut de lege etc.)?</b></p>	<p align="center"><b>Răspunsuri</b></p>
Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important	16
Implicarea unei alte persoane responsabile, care sa asigure efectuarea tuturor operatiunilor. Sa nu ramana doar in "grija" secretarului general, msi ales la comunele mici unde sunt doar 7 functionari publici	1
ESTE SARCINA SECRETARILOR GENERALI GESTIONAREA MOL DAR SURSELE DE FINANTARE LE GESTIONEAZA PRIMARUL... AR TREBUI RESPONSABILIZATI SI ACESTIA	1
Indiferenta	1
Lipsa sancțiunilor, Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice	9
Lipsa sancțiunilor, Lipsa softului potrivit, Nu li se pare important	5
Lipsa sancțiunilor, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important, Delăsarea instituțiilor de control, nici ele nu pun accent și nu verifica	1
Lipsa sancțiunilor, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Reticenta primarului	1
Personal puțin cu atribuții multiple.	1
Lipsa sancțiunilor, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important	5
lipsa transparente	1
Nu li se pare important, Supraincarcarea muncii cu tot felul de inutilitati	1
lipsă personal	1
Lipsa softului potrivit, Lipsa oamenilor, in primariile mici fiecare angajat are pe langa atributiile principale inca minim 2 atributii. Nu avem timp si personal.	1
nu stiu	2
Lipsa angajati	1
soft incarcat cu prea multe detalii; lipsa timp pentru afisare	1
Lipsa fondurilor	2
Nu li se pare important, Lipsa fondurilor pentru achiziționarea softului....	1
Lipsa de personal	1
Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, lipsa :personalului de specialitate (IT), instructaj de specialitate, etc	1

<p align="center"><b>Care credeți că sunt motivele pentru care foarte multe comune nu respectă Anexa 1 la Codul administrativ (nu au MOL, eticheta nu este unde trebuie, subetichetele nu sunt cele prevăzute în lege, conținutul subetichetelor nu este cel prevăzut de lege etc.)?</b></p>	<p align="center"><b>Răspunsuri</b></p>
Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important, dezinteresul primarului ca fiind o activitate puțin importantă	1
Lipsa softului potrivit, Lipsa functionarilor	1
Nu este timp și personal pentru așa ceva.	1
Sunt alte motive.	1
lipsa timpului necesar și a apersonalului insuficient	1
Nu stiu, nu raspund	1
Lipsa personalului	1
lipsă timp/personal care să se ocupe de aceste lucruri	1
Lipsa timpului, avem un volum mare de lucru și	1
Lipsa fondurilor	1
resursa umana insuficienta	1
Lipsa sancțiunilor, Lipsa softului potrivit, Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Nu li se pare important, Lipsa fondurilor pentru achiziția softurilor mai performante, lipsa de pregătire profesională și a responsabilității unor colegi din primărie	1
Lipsa fondurilor și a personalului	1
Nu li se pare important, Lipsa fondurilor pentru informatician	1
Lipsa fonduri, bariera de trecut primarul.	1
ACTIVITATE INCARCATA	1
Lipsa de personal.	1
Perioada de început.	1
Primarul nu a vrut niciodată sa fie activ MOL	1
personal insuficient	1
In cazul meu dl. primar nu le considera necesare.	1
fondurile	1
Nu stiu.	1
Lipsa personalului	1

<p align="center"><b>Care credeți că sunt motivele pentru care foarte multe comune nu respectă Anexa 1 la Codul administrativ (nu au MOL, eticheta nu este unde trebuie, subetichetele nu sunt cele prevăzute în lege, conținutul subetichetelor nu este cel prevăzut de lege etc.)?</b></p>	<p align="center"><b>Răspunsuri</b></p>
Lipsa softului potrivit, bugetul	1
Ex.indiferenta conducatorului la semnalele secretarului	1
Delegarea de atributii catre secretarul general cum ar fi: persoana responsabila Legea 16/1996, Legea 52/2003, Legea 544/2001, Legea 98/2016 care implica derularea si finalizarea procedurii de achizitie publica, OUG 57/2019- delegate atributii concesiuni/inchirieri, Legile fondului funciar	1
Lipsa de implicare a primarului in achizitionarea unor servicii de la o firmă specializată in domeniu, coroborat cu lipsa sanctiunilor	1
Personal insuficient sau slab pregatiti in domeniul tehnologiei informationale	1
Activitate supradimensionată la nivelul institutiei, raportat la numarul scazut de salariati	1
dezacordul primarului - factorul decident	1
Lipsa timpului necesar	1
Reticența în utilizarea mijloacelor electronice, Multa munca pentru secretari!	1
Lipsa softului potrivit, poate "lipsa" de personal, persoanele implicate, nu neapărat persoana responsabila	1

<b>Ce subiecte credeți că au lipsit de pe agenda Adunării generale?</b>
- au fost abordate teme suficiente. În viitor, cele legate de salarizare sperăm să fie deja rezolvate; statutul și recunoașterea secretarului general, salarizarea, fondurile europene,
A fost organizat foarte bine totul, Ar mai trebui de exemplu studii de caz pe teme actuale din administratie, modificarea Agenda Adunării Generale a fost completă în raport de durata întâlnirilor.
aplicarea legislatiei in mod unitar
Atestarea bunurilor la domeniul UAT ; evaluarea SG
Au fost atinse subiectele importante! Consider necesare întâlnirile pentru fiecare filială județeană, stabilirea unor atribuții și țintelor. La nivelul fiecărui județ există probleme, nu toate acestea sunt comune cu alte județe.
Au fost atinse toate subiectele
Au fost atinse obiectivele adunării.
<b>AU FOST CUPRINSE CAM TOATE SUBIECTELE</b>
Au fost dezbătute teme și subiecte suficiente.
Au fost suficiente
Având în vedere perioada scurtă de timp, consider că au fost discutate cele mai importante subiecte
Ce am avut nevoie, am întrebat
Codul administrativ
Comparatia functiei de secretar général cu functiile echivalente din UE
Consider ca au fost dezbătute suficiente subiecte raportat la perioada lucrarilor 29.06-04.07. 2022
Consider că fiecare a putut sa solicite un punct de vedere la problemă pe care o avea...am fost deschiși la discuții
Controlul de legalitate-raporturile de tutela administrativa;spete privind aplicarea Legii nr.213/2018, conflictul de interese ;
Cred ca au fost abordate suficiente subiecte.
Cred că era foarte interesantă.
Cred ca subiectele au fost ok pentru perioada respectiva
Cred că au fost acoperite toate problemele principale cu care ne confruntăm
Darea de seamă privind activitatea dintre adunările generale.
<b>DESPRE SALARIZARE</b>
Dezbaterile pe teme legislative
Din Codul Administrativ
<b>DISCUTII APLICATE PE LEGISLATIE</b>
Discuții pe fond funciar

Domeniul public și privat al comunei
Exemple de bune practici în elaborarea actelor administrative
Fond funciar
IN GENERAL SALARIZAREA
Indemnizația de hrană
Inventarierea bunurilor aparținând domeniului public
Îdrumare privind noha legislație
întâlnirile cu factorii decidenți
La fiecare Adunare sunt dezbătute diferite probleme, sunt mulțumit de agenda prezentată.
Legea fondului funciar, codul civil -materia contractelor de arenda
legile fondului funciar
Mai multe discuții libere pe spețe
Mai multe discuții pe spețe întâlnite în activitatea curentă a secretarilor generali
Mai multe probleme legate de activitatea curentă a profesiei
Mai multe,
mod de aplicare fond funciar, cadastru general, urbanism - probleme specifice ale activității secretarilor, beneficii de ordin salarial - sporuri prevăzute de legi speciale
Modificările aduse la Legea nr 17/2014 actualizată; Prevederile Legii nr 50/1991 actualizată
Modificările care vor fi aduse Codului administrativ și legii salarizării unitare
Modificările la codul administrativ, care se fac în defavoarea funcționarilor publici. Am impresia că, cu cât ne plângem mai mult, ne este tot mai rău. Cred că le dăm idei... și toate ies exact invers față de cum ne dorim, sau cum ar fi normal.
Modul de interpretare și implimentarea legislației
Multe (din lipsă de timp și implicarea participanților)
Multe.Timp insuficient.
Noile modificări legislative
Nu a lipsit nimic
Nu a lipsit nimic, fiecare a putut pune întrebări pe marginea subiectului care l-a interesat.
nu a lipsit un subiect în mod special... subiectele discutate au fost electiv
Nu am identificat
Nu am participat
nu am un răspuns

Nu cred că au lipsit. Important e să reușim o unitate.
Nu știu că nu am participat la adunarea generală.
O abordare mai profundă în ceea ce privește atestarea domeniului public
O acțiune în instanță pentru primarii care nu respectă salarizarea conform art 11 din Legea 153/2019..acolo unde sunt grile de salarizare din 2019 salariile sunt blocate pe motiv că sunt plafonate salariile în administrația publică conform actelor
Organizarea și managementul timpului
orice subiect, profesional sau nu, poate fi de interes
pentru început este foarte bine
Poate câteva aspecte legate de implementarea unor legi, cu impact asupra activității secretarului general.
Prezentarea candidați funcții conducere, CV, program
Probleme pe Codul Administrativ, în special pe tema concesiunilor, obligativitatea avizului , care mi se pare absurda
Propuneri pentru modificarea Codului Administrativ
Propunerile concrete de modificare a Codului administrativ și ce se dorește prin adoptarea Codului de procedură
Relatia de subordonare a secretarului general fata de primar
Relația secretarului general cu instituția prefectului
Reprezentarea fiecărui Județ!
Revendicările concrete
Salarizarea
Salarizarea
Scoaterea SG din aparatul de specialitate
Se discută despre digitalizare însă se uită că populația este îmbătrânită
Subiecte suficiente, raspunsurile identificate nesatisfacatoare
Subiectele care m-au interesat au fost abordate.
Subiectele importante
Subiectele propuse și-au atins scopul.
Temele de discuție au fost bine alese
Un plan ferm/program concret ,calendaristic și punctual pentru obținerea drepturilor profesionale, raportat la, condițiile pentru ocuparea funcției și drepturile celorlalte categorii profesionale bugetare!



<b>Ce invitați credeți că au lipsit de la lucrări și ce ați fi doriți să discutați cu aceștia?</b>
- consider că invitații au fost suficienți și au abordat subiecte diverse
A fost foarte bine așa
ANCPI, MAI, MDLPA
ANCPI, MDRAP
Anfp
ANFP, MDRAP, etc.
ANFP, OCPI, AJPIS, DGASPC, DEPABD
ANFP-ul și Ministerul Dezvoltării
Au fost în regulă cei prezenți. Ar fi trebuit mai multă implicare din partea secretarilor prezenți la adunare.
Au fost invitați de seamă și s-au dezbătut probleme interesante, benefice în activitate.
Au fost persoanele care trebuie, nu a lipsit nimeni
Au fost suficienți invitați
Avocatul Poporului.
Câte un în invitat de la Institutuțiile Prefectului
Cei din ministerele de resort care au competența de a rezolva problemele administrației publice locale
Cineva din cadrul ministerului
Consider că a fost bine
Cred că ar fi potrivit pentru viitor să-l invităm și pe domnul Președinte al României. Să audă de la noi cum funcționează administrația publică locală (sau cel puțin să ne lămurim dacă îl interesează !)
Cred că reprezentanții administrației publice centrale, de la guvern și parlamentari.
De la ministere.
Decidenți politici - salarizarea neunitară în administrația publică locală.
Decidenții politici, la nivel guvernamental!
Prezentarea importanței sociale a funcției de Secretar general uat, raportat la nivelul salarial.....ptr uat de grad 3 și impactul /consecințele pentru motivarea dezvoltării țării, în acest context.
Din cadrul Guvernului.
Din guvern, tot timpul găsesc scuze și considera secretarul general ultima spita la roată
din partea asociațiilor orașelor/municipiilor/județelor
Din partea Ministerelor.
Factori de decizie,

Factori politici implicați în luarea deciziilor care ne privesc
Invitati din diverse ministere
Invitati ar trebui să fie cu activitate concretă în administrație
Las la latitudinea conducerii corpului profesional
Locul administrației publice
Membri guvern
Ministere
Ministerele de linie, pe problematicile lor specifice de interes pentru SG
ministerul muncii
Ministri de resort
Ministrul MDLPA
Ministrul MDLPA
Ministrul muncii
Ministrul muncii
Ministrul muncii.Salarizare.
NU e cazul. Invitati cu adevarat importanti am constata ca sunt prezenti uneori doar cand AG e organizata la Bucuresti.
Nu stiu daca ar fi venit toti cei implicați in rezolvarea problemelor noastre.
O persoană de la Ministerul muncii
Parlamentari, în special președinți ai comisiilor de muncă și administrație publică
Partenerii de discuție cu atribuții în ceea ce privește modificarea Codului administrativ
pentru început este foarte bine
Persoane competente pentru avizarea proiectului de hotărâre privind atestarea domeniului public. Pajiștile și înființarea Parcurilor fotovoltaice...
Notarea posesiei
Persoane cu implicare directă, care să garanteze ducerea la îndeplinirea a cerințelor noastre.
Persoane politice din guvern
Personal cu competențe decizionale din MDLPA.
Președintele României - dacă mai există stat în România sau totul este un SRL
Primari
PRIMARI

Propun discuții pe următoarele teme: „Modalitatea întocmirii procedurilor operaționale pe compartimente”; „Proceduri de inventariere și valorificare bunuri” Administrarea domeniului public și privat al comunei:
<b>REPREZENTANTI AI MINISTERULUI MUNCII</b>
Reprezentant al Guvernului
Reprezentant MDRAP
Reprezentanți ai ANCPI
reprezentanți ai ministerelor, OCPI, ANFP
Reprezentanți ai Ministerului Muncii
Reprezentanți ai MLPDA - discutii referitoare la structura website avand in vedere urmatoarele- normele metodologice Lg.544/2001- modelul de structurare a informațiilor publicate din oficiu pe pagina web a unei autorități sau instituții publice (HG 123/2002) completate de CODUL ADMINISTRATIV- Monitorul oficial local , prin introducerea etichetei în cuprinsul site-ului și Ghidul de identitate vizuala elaborat de SGG .
Reprezentanți ai administrației publice centrale
reprezentanți ai ministerului de resort și ai ANFP
Reprezentanți ai Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și....
Reprezentanți ai Ministerului Lucrărilor Publice Dezvoltării și Administrației
Reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, reprezentant al comisiei administrație publică ...
reprezentanți din agenții/deconcentrate ale ministerelor
reprezentanți din guvern, parlament, camera deputaților, ministere; presă;
Reprezentanții ai Ministerului Administrației
Reprezentanții ANFP
Reprezentanții guvernului , aspecte legate de salarizare
reprezentanții ministerelor- inventarul domeniului public
Responsabili din Ministerul Dezvoltării și Administrației, Ministerul Muncii
secretari de stat care pot să răspundă la problemele administrației publice locale
<b>SECRETARI GENERALI c.j.</b>
Specialiști pe activitate registru agricol, rol fiscal, sa chestiuni tehnice
Specialiști din cadrul ANFP
Specialiști în salarizare
Un reprezentant al ministerului muncii, factor de decizie, pentru a putea discuta chestiuni legate de salarizarea în
Un reprezentant al statului care nu doar să înțeleagă ce solicitări avem ci să aibă și puterea de a ne susține.
Vasile-Felix COZMA

## Ce alt mesaj ați dori să transmiteți conducerii Corpului profesional al secretarilor generali?

Gânduri bune și multă sănătate!

” Dacă pentru a trăi trebuie să te târâști, atunci ridică-te și mori !” ... demersurile trebuie făcute în funcție de situație: dacă ai de-a face cu lupii, trebuie să fi lup, dacă viața îți oferă oameni educați, oferă respectul cuvenit, dar află cât valorezi tu pentru el. Dacă constăți că nu prea valorezi, fă-l să înțeleagă că este esențial pentru tine acest lucru. Toate aceste lucruri vor fi posibile prin:

1. venituri salariale clare și mult mai mari (fără să mă umilească cu minim și maxim și spor de draci și de laci - să ă privească în ochi și să spună clar cât valorez, ca să știu ce am de făcut !)
2. formare profesională OBLIGATORIE ȘI PERMANENTĂ, atâta timp cât nu sunt în stare să ofer o legislație stabilă și aplicabilă pe termen lung. Secretarul general nu poate oferi stabilitate dacă activitatea lui este permanent pe nisipuri mișcătoare: ba este răspunzător pentru TOT ce se întâmplă în instituție, ba este subordonat primarului... multe). nu poți lăsa la latitudinea alesului poporului care poate avea și 4 clase această formare, căruia în mod normal, nu i se pare necesară ȘCOALA. hai să nu fim noi idioți, că avem destui prin alte părți!
3. o organigrama minimă obligatorie stabilită în mod real și în funcție de nevoile din mediul rural românesc, care să nu cadă

”Până când Dumnezeu nu va dezvălui omului viitorul, întreaga înțelepciune omenească stă în aceste două cuvinte: așteaptă și nădăjduiește” - Al. Dumas

Apartenența la corpul profesional o normalitate

Ar trebui să fie mai implicat pentru susținerea drepturilor salariale să beneficieze de spor de vechime și M de conducere,

Ar trebui să fie mai implicat pentru susținerea drepturilor salariale să beneficieze de spor de vechime și M de conducere,

Aveți toată încrederea noastră. Nu ne dorim dezamăgiri.

constituirea urgentă a sindicatului

Felicitări pentru activitatea desfășurată!

**FELICITARI PENTRU ORGANIZARE!**

Felicitări

Felicitări pentru implicare, pentru tot. Mult succes în continuare și cât mai multe realizări în tot ce vă propuneți.

Implicare, comunicarea eventualelor rezultate de negocieri corpului profesional și renunțarea la ideea de se înființa un sindicat,

Implicare, Unitate, Reprezentativitate, Forță

Indiferent de probleme, obstacole, etc, trebuie să mergem înainte, uniți!

Împreună sperăm că vom avea cât mai multe realizări! Mult succes!

împreună vom reuși

Împreună, făcând front comun, poate vom reuși să ne păstrăm profesionalismul și să ne impunem ca veritabili funcționari publici de conducere. Unici ! acolo unde suntem !!!
Întâlnirile profesionale sunt eficiente, mai ales întrucât nu mai beneficiem de instuiri sau întâlniri de lucru din partea Instituției Prefectului sau a Consiliului Județean
La lucrările corpului să fie invitați reprezentanții ministerelor de resort.
Ma bucur foarte mult ca există această organizație.
<b>MAI MULTA IMPLICARE</b>
Merită să fim uniți!
Mult succes în noul mandat !
Mult succes în continuare și să avem înțelegere!
Mult succes în îndeplinirea obiectivelor propuse!
<b>MULT SUCCES!</b>
Mult succes!
Mult succes!
Mult success și sănătate!
Multă sănătate și putere de muncă
Multă putere de munca
Multă putere și răbdare cu noi toti
Multă sănătate și succes !
multumesc pentru implicare
Mulumim pentru activitatea suplimentare pe care o depuneti !
Mulumim pentru implicare și susținere
Mulumim pentru că ați dat viață Corpului Secretarilor Generali ai Comunelor, pentru eforturile depuse, pentru abnegație, sânguință, pentru zilele și nopțile pierdute, pentru reușite, dar și pentru eșecuri. Fără dvs.noi nu existam, iar vocile noastre nu erau auzite. Doamne ajută !
Mulumim pentru deosebita aplecare a d-lui președinte Dan Cârlan!
Muncă susținută și eficientă.
nu luați corpul pe persoană fizica
Organizare întâlniri dezbateri subiecte
Perseverență și răbdare, dăruire și asumare!!
Putem avea stabilitate în funcție și putem îmbunătății statutul acestei categorii bugetare pe care o reprezentăm, mergând pe deviza că Secretarul General al comunei este factor de stabilitate și continuitate în procesul administrativ.

Putere de munca ! :))
Putere de munca.
Răbdare și putere de muncă !
Răbdare, înțelegere și putere de muncă
Să facem echipa cât mai mare și cât mai puternică, să nu așteptăm să facă altcineva demersuri pentru noi ci să facem noi
să fie sănătoși, să aibă timpul necesar pentru desfășurarea activităților din cadrul corpului
Să fim mai buni, să lasăm superioritatea deoparte
Să înțeleagă că fiecare secretar are sau nu un bagaj de cunoștințe dobândite și numite, cei șapte ani de acasă, , ca mulți au sau nu au suficiente cunoștințe juridice , ca la nivel de uat apar o multitudine de chestiuni de rezolvat care necesită răbdare, știința și cooperare între colegi- uneori nu, ca poate se reușește să se facă cunoscută munca noastră și în alte medii ca să nu mai fim catalogați ca,, ăia care stau degeaba la stat,,ca se poate interveni în legislație să ni se deconteze transportul .
Să lucreze cu noi și pentru noi, fără frică , pentru că așa prindem și noi curaj.
Să meargă înainte
Să ne vedem cu bine!
Să pună interesul CPSCOR în fața interesului personal și interesului Fax Media
Sanatate
Sanatate și putere de munca.
Să acționeze în continuare cu fermitate și cu bunăcredință și să nu renunțe sub niciun motiv la principiile care ne definesc ca
Să fim mai uniți
să fim uniți
Să fim uniți în tot ceea ce facem, pentru apărarea intereselor funcționarilor publici, echitate după răspundere, muncă și
Sănătate
Sănătate și putere de munca
Spor în activitatea curentă și sanatate pentru a avea spor în continuare.
Spor la muncă!
Succes în noul mandat!
Succes în activitate, pentru că sunt abia la început.
Succes în tot ceea ce v-ați propus!
Succes și colaborare mai eficientă
SUCCES!
Sunteți cei mai buni, continuați tot așa!
Tot înainte!
Țineți rândurile cât mai strânse altfel ne vom dezbină definitiv, foarte mulți sunt din ce în ce mai dezamăgiți și vor părăsi