



CORPUL PROFESIONAL AL SECRETARILOR GENERALI AI COMUNELOR DIN ROMÂNIA - CPSSGCoR

Instituția Prefectului Județului Cluj,
DOMNULUI PREFECT ISTVÁN-SZILÁRD TASNÁDI

Referitor: Informare privind declanșarea unui conflict colectiv de muncă, pentru
apărarea unor drepturi ale secretarilor generali ai comunelor

STIMATE DOMNULIE PREFECT,

Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor din România (CPSSGCoR) este structura asociativă reprezentativă a secretarilor generali ai comunelor din România, constituită în cadrul *Asociației Comunelor din România (ACoR)*, aceasta fiind, la rândul său, structura asociativă reprezentativă pentru administrația publică locală, la nivelul comunelor din România, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ.

În cadrul CPSSGCoR se regălesc la acest moment **1.760 de membri, secretari generali ai comunelor din România**, ceea ce reprezintă peste două treimi din numărul total de titulari pe post existenți.

CPSSGCoR este organizat în cadrul a **40 de filiale județene**, alese în mod democratic, având o structură de conducere națională, formată dintr-un președinte ales și un Consiliu director național, compus din cei 40 de președinți ai filialelor județene.

Având în vedere multitudinea de frustrări acumulate în ultimii doi ani în comunitatea profesională a secretarilor generali, culminând în prezent cu iminența adoptării unor acte normative care ne încălcă grav unele drepturi profesionale fundamentale, *Consiliul director național al Corpului profesional* a adoptat *Decizia nr. 1/14 decembrie 2021 cu privire la declanșarea conflictului colectiv de muncă*, prin care se inițiază procedura pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă, la nivel național.

Decizia, împreună cu Lista revendicărilor, este atașată prezentei informări.

La această oră, și până joi 16 decembrie 2021, ora 12.00, se află în curs de desfășurare referendumul intern, în rândul tuturor membrilor noștri, pentru aprobarea declanșării conflictului de muncă.

Vă pot preciza că, încă din acest moment, al redactării prezentei informări (15 decembrie 2021, ora 19.00), **a fost depășit cu mai mult de 50% numărul de voturi necesar aprobării declanșării acțiunii de protest.**

În aceste condiții, a devenit cert faptul că, în ședința Consiliului director național, convocată pentru joi 16 decembrie la ora 13.00, acesta va constata îndeplinirea condițiilor interne pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă.

Scopul nostru **NU** este acela de a ajunge la blocarea activității din întreaga administrație publică locală, la nivelul comunelor din România, prin neemiterea sau întârzieră la limita legii a actelor administrative ale autorităților publice locale (notări ale consiliului local, dispoziții ale primarului, autorizații de construire ori certificate de urbanism) dependente de avizul / semnătura / contrasemnătura secretarului general.

Scopul nostru exclusiv este acela de a ni se analiza cu celeritate revendicările din lista care este votată de membrii noștri, de a fi ascultați și de a ni se rezolva acele revendicări care țin exclusiv de

constituționalitate, normalitate și nediscriminare pentru personalul din administrația locală.

Ne manifestăm deplina încredere în dumneavoastră, ca factor de mediere, reprezentant al guvernului în județul nostru.

Vă rugăm să informați de urgență guvernul cu privire la iminența declanșării conflictului colectiv de muncă, la nivel național, inclusiv în județul nostru, pe palierele administrației publice locale din comune.

Vă rugăm să solicitați guvernului să NU accepte adoptarea proiectului ordonanței de urgență prevăzute la punctul 1 al Listei de revendicări, în forma actuală, ci în forma CONSTITUȚIONALĂ propusă de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Vă rugăm să solicitați Ministerului Justiției analiza aprofundată a constituționalității proiectului ordonanței de urgență, în partea privitoare la secretarii generali ai comunelor, cu consecința nevizării acestuia decât sub condiția înlăturării elementelor de neconstituționalitate, așa cum le-am propus Ministerului Dezvoltării și ANFP la data de 30 septembrie 2021, în cadrul procedurilor legale de dezbatere publică.

Domnule Prefect, avem alte două acte normative iminent a fi adoptate: ordonanța de urgență trenuleț (sau punte) privind măsurile financiar bugetare pentru anul 2022, precum și cea privind voucherele de vacanță.

Adoptarea acestora fără a fi discutate și rezolvate revendicările noastre de la punctele 3 și 5-8 ar însemna un semnal puternic în direcția radicalizării acțiunilor noastre de protest, întrucât așteptăm de la guvern, în primul rând, o abordare bazată pe dialog, negociere și străduință în a înțelege problemele grave pe care le semnalăm, nu o ignorare globală a acestora, pe principiul „câinii latră, caravana trece, discutăm ulterior, când nu se mai poate repara nimic”.

Vă adresez rugămintea de a înțelege și de a informa guvernul că la nivelul comunelor din România, în special cele mici, situația personalului este un butoi de pulbere!

Un viceprimar care primește o indemnizație lunară egală cu 1,67 din venitul lunar al muncitorului necalificat din curtea primăriei sale nu poate fi poreclit „demnitar”!

Iar dacă, în virtutea poreclei de „demnitar”, această indemnizație mizerabilă este înghețată pentru al patrulea an consecutiv, această decizie se răstărnge implicit asupra întregului personal din primărie, cu veniturile comprimate între venitul muncitorului necalificat și indemnizația înghețată a „demnitarului”!

Vă asigurăm că chiar după constatarea votului cvasiunanim al membrilor noștri, în favoarea declanșării conflictului colectiv de muncă, vom alege exclusiv și cu răbdare calea dialogului constructiv, a negocierii și a căutării soluțiilor de rezolvare pentru revendicările noastre.

Sperăm din tot sufletul să nu fim împinși deliberat spre radicalizare, prin indiferență și ignorare.

Pentru că ar fi chiar păcat!

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTELE Filialei CPSSCoR din județul Cluj,

CORNELIA-ELENA DELIMOȚ

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI LUNA, JUDEȚUL CLUJ