



**Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România
(CPSGCoR) - www.secretarigenerali.ro**

**Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Domnului Președinte Vasile-Felix COZMA**

Referitor la: **Solicitare privind intervenția urgentă în apărarea drepturilor profesionale
ale secretarului general al comunei Ciocârlia, județul Constanța**

Stimate domnule Președinte,

Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor din România (CPSGCoR) este unica structură asociativă reprezentativă a secretarilor generali ai comunelor din România, constituită în cadrul **Asociației Comunelor din România (ACoR)**, aceasta fiind, la rândul său, instituție de utilitate publică reprezentativă pentru administrația publică locală, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ, pe de o parte, dar și singura care este declarată ca fiind de utilitate publică prin Hotărârea Guvernului nr. 156/2008, pe de altă parte.

În cadrul **CPSGCoR** se regăsesc la acest moment **secretarii generali ai unui număr de 1.889 de comune din România**, ceea ce constituie peste 70% din numărul total de titulari pe post existenți.

Unul dintre principalele obiective ale Corpului nostru profesional îl reprezintă **ocrotirea drepturilor, a intereselor și obiectivelor profesionale ale secretarilor generali ai comunelor din România**, garanți ai legalității actelor administrative emise sau adoptate la nivelul administrației publice locale.

Așa cum am convenit la data de 7 aprilie 2022, **în cadrul videoconferinței organizate prin amabilitatea dumneavoastră cu președinții filialelor județene ale Corpului nostru profesional**, vă supun atenției situația profesională a secretarului general al comunei Ciocârlia, județul Constanța, doamna **Florentina-Tincuța HANU**, ale **cărei drepturi profesionale sunt încălcate flagrant în perioada de după alegerile locale din septembrie 2020** și care a fost supusă în această perioadă unei hărțuiri constante, orientate spre îndepărtarea cu orice preț din funcția publică specifică de conducere de secretar general.

Vă informez asupra faptului că **astăzi a fost ultima zi de activitate a colegei noastre, în urma unei dispoziții a primarului emisă exact la împlinirea a 24 de ani de activitate a acesteia în funcția de secretar / secretar general al comunei Ciocârlia.**

Vă rog să dispuneți **în regim de urgență un control la nivelul primăriei comunei Ciocârlia**, cu privire la **respectarea reglementărilor legale în domeniul funcției publice, la respectarea aplicării normelor de conduită în relația primarului cu funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate, în general, și în relația cu secretarul general, în special, la respectarea procedurilor privind evaluarea funcționarului public, precum și cu privire la actele administrative emise împotriva acestora, cu afectarea drepturilor legale ale funcționarului public.**

Solicităm aceste verificări **în temeiul atribuțiilor specifice ale Agenției, prevăzute la art. 401 alin. (1) literale e) și l) din Codul administrativ.**

Totodată, în baza verificării solicitate, **orientate cu precădere spre modalitatea în care s-a provocat eliberarea doamnei secretar general din funcția publică**, pe motiv de incompetență profesională, în urma întocmirii unui raport de evaluare pentru anul 2021, raport orientat în mod evident și tendențios spre acest scop, **vă solicit să exercitați dreptul de tutelă administrativă deținut de către Agenție în temeiul art. 3 alin. (2) și (3) din Legea contenciosului administrativ nr. 554 din 2 decembrie 2004.**

Concret, **vă rugăm să inițiați acțiunea în contencios administrativ împotriva Dispoziției primarului comunei Ciocârlia nr. 74/04.04.2022**, în vederea anulării acesteia și repunerii funcționarului public în drepturi, motivat de nerespectarea pe fond a legislației privind funcția publică, precum și a drepturilor implicite ale funcționarului public, pe parcursul evaluării performanțelor profesionale pentru 2021.

Mai menționez faptul că pe rolul Tribunalului Constanța se află, în stadiu de amânare a pronunțării (cu termen 5 mai 2022) **un alt litigiu absolut similar, dosarul nr. 4679/118/2021**, având ca obiect Dispoziția primarului comunei Ciocârlia nr. 69/19.04.2021 **prin care s-a dispus cu un an în urmă, prin același mecanism, eliberarea din funcția publică a doamnei secretar general**, dispoziție suspendată de către instanță, până la judecarea definitivă a fondului.

Apreciem că situația de la comuna Ciocârlia este una de natură a fi supuse unei verificări atente, întrucât **întrunește toate elementele unui abuz de putere inadmisibil, orientat spre eliberarea din funcție, cu orice preț, a secretarului general al comunei**, de către primarul nou instalat în funcție după ultimele alegeri locale.

În vederea documentării prealabile, mai aprofundate, asupra speței prezentate mai sus, **până la data de 9 mai 2022 poate fi descărcat un pachet consistent de documente**, de la următorul link destinat transferului de documente de mari dimensiuni:

<https://wettransfer.com/downloads/d71f800e3d22265c1c525638db98e1cf20220502170538/6084d88a-ae4636c2f18ec4222ef9297820220502170559/ae3de2>

În acest context, domnule Președinte, reiterez solicitarea constantă a Corpului profesional, îndreptată spre **nevoia de a se modifica de urgență actualul sistem de evaluare a secretarilor generali ai UAT**, întrucât **componenta exclusiv politică a acestuia**, corelată cu prevederile art. 519 alin. (1) litera e) din Codul administrativ (**eliberarea din funcția publică la primul calificativ nesatisfăcător**) **constituie un sistem de tip bielă-manivelă mortal pentru funcționarul public**, atunci când o majoritate politică nou instalată la nivelul autorităților locale decide înlăturarea unui secretar general considerat indezirabil, întrucât a lucrat în condiții bune cu o fostă majoritate politică care a pierdut alegerile.

Este imposibil de acceptat modalitatea prin care un secretar general cu 24 de ani de experiență în spate poate fi evaluat otova, cu note de 1 și 2 pe linie, **de către primarul nou instalat plus doi consilieri locali de asemenea nou aleși, pentru o perioadă de doar două luni de după alegeri** (noiembrie-decembrie 2020) cu consecința acordării unui calificativ nesatisfăcător și a eliberării din funcția publică.

Această vulnerabilitate **a sistemului de evaluare și a celui de eliberare din funcție pe baza unei singure evaluări nesatisfăcătoare** trebuie să ne trezească îngrijorarea deopotrivă, și nouă ca victime potențiale, dar și Agenției, care are rolul de a monitoriza impactul prețic al reglementărilor legale în domeniul funcției publice și de a propune de îndată ministerului de resort corectarea acestora, dacă nu au efectul constant.

CPSGCOR a înaintat propunerea sa de procedură de evaluare a secretarului general, este gata să participe de îndată la orice dezbatere aprofundată asupra acesteia și să răspundă la orice solicitare în acest sens.

**Cu deosebită considerație,
PREȘEDINTELE CPSGCOR,
Dan CÂRLAN,**

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI TARCĂU, JUDEȚUL NEAMȚ

Tarcău, nr. 19 / 3 mai 2022