

Asociația Secretarilor Județelor din România	Asociația Secretarilor de Municipii din Romania	Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România
---	--	--

Către,

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

În atenția domnului Ministru Marius-Constantin BUDĂI

Stimate domnule Ministru,

În vederea respectării principiului legalității în activitatea administrației publice locale și, cu prioritate, în aplicarea **nediscriminatorie** a prevederilor legale privind sistemul de salarizare în sectorul bugetar, precum și ținând cont de intenția dumneavoastră de a adopta *proiectul de ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative*, aflat în dezbatere publică, **cele trei structuri asociative naționale ale secretarilor generali din Romania** vă supun atenției propunerea de completare a proiectului de ordonanță de urgență, potrivit anexei, având în vedere următoarele considerente:

Potrivit motivării proiectului de ordonanță de urgență, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar ***nu au fost majorate în ultimii doi ani*** ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate în contextul economic actual, ***lucru care este perfect valabil și pentru administrația publică locală***, afectată în acești ani de ***plafonarea efectivă a salariilor, la nivelul anului 2019***, prin ***înghețarea*** indemnizației viceprimarilor/vicepreședinților consiliilor județene.

Legea relativ recent adoptată în Parlament, prin care s-a dispus actualizarea indemnizațiilor viceprimarilor la nivelul de referință al salariului minim prevăzut pentru 2021, a fost atacată la Curtea Constituțională, iar decidenții politici ai puterii guvernamentale au afirmat în nenumărate rânduri, în spațiul public, faptul că, dacă CCR va respinge sesizarea USR și legea va fi promulgată, atunci ***aceasta va fi blocată printr-o ordonanță de urgență***, pentru a nu se mări indemnizațiile unora dintre demnitari, în speță viceprimarii.

Însă, **în spatele fiecărui viceprimar sau vicepreședinte al consiliului județean se află întregul aparat de specialitate**, aflat în aceeași situație dramatică cu restul personalului bugetar, pentru care, însă, în mod discriminatoriu, proiectul ordonanței de urgență aflat în dezbatere publică acordă o oarecare majorare salarială.

Prin urmare, pentru ieșirea din acest cerc vicios, în care ipocrizia politică legată de înghețarea indemnizațiilor viceprimarilor / vicepreședinților consiliilor județene ține blocată salarizarea întregului aparatul bugetar din administrația publică locală, **este necesară decuplarea temporară a aparatului de specialitate de indemnizațiile efective ale demnitarilor corespunzători** și aplicarea în calculul plafonului salarial de la art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 a coeficienților din Anexa IX la lege, cu trimitere măcar la nivelul salariului minim prevăzut pentru anul 2021, dacă nu este acceptată aplicarea onestă a salariului minim garantat în plată la acest moment.

Doar prin aplicarea acestei măsuri, stimate domnule Ministru, **veți evita o discriminare inacceptabilă a întregului personal bugetar din administrația publică locală, în raport cu cel similar din administrația publică centrală sau teritorială.**

Cu deosebită încredere,

Asociația Secretarilor Județelor din România Președinte, Cosmin-Radu VLAICU 	Asociația Secretarilor de Municipii din Romania Președinte, Diana-Anca ARTENE 	Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România Președinte, Dan CÂRLAN 
---	---	---

19 august 2022



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru stabilirea unor măsuri în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal-bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice,

întrucât criza generată de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici,

dat fiind faptul că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie ca măsură impusă la nivel internațional și european s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, precum și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,

deoarece criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra prețurilor la bunurile de consum întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat semnificativ astfel încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ,

în considerarea faptului că în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă,

având în vedere faptul că drepturilor salariale ale personalului din sectorul bugetar nu au fost majorate în ultimii doi ani ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate în contextul economic actual, cu excepția personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr.II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și a personalului didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ care au beneficiat de la începutul anului 2022 de o pătrime din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021,

având în vedere că, prin comparație cu nivelul de salarizare practicat în cadrul autorităților administrației publice centrale, cât și al serviciilor deconcentrate ale acestora, nivelul de salarizare existent în cadrul aparatului de specialitate al primarului și al consiliilor județene este limitat la indemnizațiile viceprimarilor corespunzători, care, la rândul lor, sunt stabilite la coeficienți de ierarhizare reduși și sunt înghețate la nivelul anului 2019, ceea ce provoacă un impact negativ semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă,

În considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I

La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) – (4²), cu următorul cuprins:

„(4¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și alin. (4¹) lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.

(4²) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și alin. (4¹) lit.c) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna iulie 2022.”

Art. II

Aplicarea prevederilor articolului I se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite.

Art. III

Până la 31 decembrie 2022, în aplicarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, în vederea stabilirii nivelului maxim al veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, prin derogare de la prevederile Art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu referire la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, se utilizează ca bază de calcul coeficientul indemnizației demnitarului corespunzător, prevăzut în Anexa nr. IX la Legea-cadru nr.153/2017, raportat la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit Hotărârii Guvernului nr. 4/13 ianuarie 2021.

**PRIM MINISTRU NICOLAE-
IONEL CIUCĂ**