



734/KOB/10.01.2022

Către: Domnul Dan CÂRLAN
Președinte

CORPUL PROFESIONAL AL SECRETARILOR GENERALI AI COMUNELOR DIN ROMANIA

Ref.la: Adresa dvs.transmisă MMSS

Stimate domule Președinte,

La adresa dumneavoastră prin care solicitați o reglementare privind acordarea indemnizației de hrană și a voucherelor de vacanță astfel încât să se respecte prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr.153/2017 în care se precizează, la art.1 alin.(3) că ***“drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege.”***

Salarizarea personalului din ***administrația publică locală*** se face potrivit art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 ***privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.***

Potrivit prevederilor legale în vigoare, salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean conform limitelor stabilite la art.11 alin. (4), astfel încât, ***acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).***

Potrivit prevederilor art.6 lit. h) din Legea nr.153/2017 nivelul de salarizare pentru personalul bugetar se face cu respectarea ***principiului sustenabilității financiare*** astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

Guvernul României a adoptat ***O.U.G.nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în Monitorul Oficial Nr. 1202 din 18 decembrie 2021.***

Potrivit art.1 alin.(8) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prevederile art. 26 alin. (4) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ***intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.***

Conform Art.1 alin.(2) al din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 ***privind acordarea voucherelor de vacanță***, instituțiile publice indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada ***1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026***, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

În prezent acordarea voucherelor de vacanță nu se face potrivit prevederile art. 26 alin. (4) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, aceasta fiind reglementată de O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Atfel considerăm că, voucherele de vacanță acordate potrivit O.U.G. nr.8/2009, nu fac obiectul Legii-cadru nr.153/2017.

Precizăm, de asemenea, că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art.3 alin.(1) și alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

De asemenea, vă comunicăm faptul că în **Programului de Guvernare 2021-2024**, prin politicile pe care le urmărește, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale susține creșterea veniturilor și modernizarea sistemului de salarizare în sectorul public.

Cu deosebită considerație,

Marius-Constantin BUDĂ
Ministrul muncii și solidarității sociale

