



## CORPUL PROFESIONAL AL SECRETARIILOR GENERALI AI COMUNELOR DIN ROMÂNIA - CPSGCoR

**Către:** Ministerul Antreprenoriatului și Turismului,  
DOMNULUI MINISTRU Constantin - Daniel CADARIU

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale  
DOMNULUI MINISTRU Marius - Constantin BUDĂI

**Referitor:** Propunere amendament la proiectul de *Ordonanță de Urgență privind modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* cu referire la acordarea voucherelor de vacanță

Stimate domnule ministru Constantin - Daniel CADARIU,

Stimate domnule ministru Marius - Constantin BUDĂI,

Mă adresez dumneavoastră în calitatea pe care o aveți, de co-inițiatori ai proiectului de *Ordonanță de Urgență privind modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, cu referire la acordarea în continuare a voucherelor de vacanță, proiect aflat în dezbatere publică.

**Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor din România (CPSGCoR)** este structura asociativă reprezentativă a secretarilor generali ai comunelor din România, constituită în cadrul **Asociației Comunelor din România (ACoR)**, aceasta fiind, la rândul său, structura asociativă reprezentativă pentru administrația publică locală, la nivelul comunelor din România, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ.

În cadrul **CPSGCoR** se regăsesc la acest moment **1.703 membri, secretari generali ai comunelor din România**, ceea ce reprezintă circa **două treimi** din numărul total de titulari pe post existenți.

**CPSGCoR** este organizat în cadrul a **40 de filiale județene**, alese în mod democratic, având și o structură de conducere națională, formată dintr-un președinte ales și un Consiliu director național, format din cei 40 de președinți ai filialelor județene.

Din start, apreciem inițiativa dumneavoastră ca fiind excelentă, atât pentru sectorul HO-RE-CA din România, cât și pentru drepturile funcționarilor publici pe care îi reprezentăm în cadrul **Corpului profesional al secretarilor generali ai comunelor din România**.

Din această ultimă perspectivă, vă rugăm să introduceți în cadrul proiectului, următorul amendament:

### „Articolul IV

.....

**(6) Quantumul valoric al voucherelor de vacanță acordate personalului din cadrul administrației publice locale nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”**

Fără această prevedere, actul normativ nu va putea să fie efectiv aplicat pentru imensa majoritate a secretarilor generali ai unităților administrativ-teritoriale din România, precum și în cazul majorității funcționarilor publici de conducere din cadrul administrației publice locale, ceea ce ar constitui o discriminare inacceptabilă.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală sunt plafonate la nivelul indemnizației viceprimarului / vicepreședintelui consiliului județean.

La intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, secretarilor generali ai UAT, aflați în vârful ierarhiei funcțiilor de conducere (*Anexa nr. VIII Familia ocupațională de funcții bugetare "administrație", Capitolul I, secțiunea A "Salarizarea funcționarilor publici", Punctul III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. a) Funcții publice de conducere*) li s-a stabilit grila de salarizare în imediata apropiere valorică față de indemnizația corespunzătoare a viceprimarului / vicepreședintelui consiliului județean.

Ulterior, prin înghețarea indemnizațiilor demnitarilor (în anul 2020) respectiv menținerea acestora la nivelul din decembrie 2020 (în anul 2021) secretarii generali din toată administrația publică locală nu au mai putut beneficia de actualizarea salariilor de bază în corelație cu salariul minim brut pe țară, astfel încât doar baza piramidei salariale a crescut, comprimând treimea superioară a grilei de salarizare sub plafonul prevăzut la art. 11 (4) din lege.

Mai mult decât atât, ulterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, **acordarea indemnizației de hrană, respectiv a voucherelor de vacanță a reprezentat o mare discriminare** la adresa aceluiași salariați din vârful ierarhiei salariale din administrația publică locală.

Rapoartele Curții de Conturi sunt inundate cu **constatarea sistematică a depășirii plafonului prevăzut de art. 11 (4)** astfel încât, în lipsa unei reglementări clare și coerente în lege, **indemnizația de hrană, respectiv voucherele de vacanță, deși obligatorii și garantate prin lege pentru toți salariații din sectorul public sunt în prezent imputate unei mari părți dintre aceștia.**

Prin urmare, domnilor miniștri, o reglementare onestă și nediscriminatorie a regimului voucherelor de vacanță **impune exceptarea acestora de la plafonul reglementat prin art. 11 (4) din Legea-cadru nr. 153/2017**, întrucât voucherul de vacanță nu trebuie asimilat în mod rigid unui venit salarial, pentru munca prestată, ci este **o modalitate prin care angajatorul contribuie la refacerea anuală a forței de muncă a salariatului său**, pe perioada concediului de odihnă acordat în același scop.

De asemenea, atât timp cât pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se regăsește deja în proiectul ordonanței de urgență o astfel de reglementare (*Art. IV alin. (5) din proiectul OUG*), ar fi profund discriminatoriu ca, pentru personalul din administrația publică locală, supus unui alt tip de plafonare decât cel de la art. 25 din lege, să nu se aplice un regim similar în privința art. 11 alin. (4).

**Cu deosebită considerație,  
PREȘEDINTELE CPSGCoR,  
Dan CÂRLAN,**

**SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI TARCĂU, JUDEȚUL NEAMȚ**

Tarcău, nr. 5 / 12 decembrie 2021