



Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România

Instituția Prefectului Județului Călărași,

DOMNULUI PREFECT, Valentin BARBU

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL CĂLĂRAȘI	
INTRARE/IEȘIRE	10276
20 21 Luna 12 Ziua 16	

Referitor: Informare privind declanșarea unui conflict colectiv de muncă, pentru apărarea unor drepturi ale secretarilor generali ai comunelor

STIMATE DOMNULE / STIMATA DOAMNĂ PREFECT,

Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor din România (CPSGCoR) este structura asociativă reprezentativă a secretarilor generali ai comunelor din România, constituită în cadrul *Asociației Comunelor din România (ACoR)*, aceasta fiind, la rândul său, structura asociativă reprezentativă pentru administrația publică locală, la nivelul comunelor din România, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ.

În cadrul CPSGCoR se regăsește la acest moment **1.760 de membri, secretari generali ai comunelor din România**, ceea ce reprezintă peste două treimi din numărul total de titulari pe post existenți.

CPSGCoR este organizat în cadrul a **40 de filiale județene**, alese în mod democratic, având o structură de conducere națională, formată dintr-un președinte ales și un Consiliu director național, compus din cei 40 de președinți ai filialelor județene.

Având în vedere multitudinea de frustrări acumulate în ultimii doi ani în comunitatea profesională a secretarilor generali, **culminând în prezent cu iminența adoptării unor acte normative care ne încalcă grav unele drepturi profesionale fundamentale**. Consiliul director național al Corpului profesional a adoptat **Decizia nr. 1/14 decembrie 2021 cu privire la declanșarea conflictului colectiv de muncă**, prin care se inițiază procedurile pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă, la nivel național.

Decizia, împreună cu Lista revendicărilor, este atașată prezentei informări.

La această oră, și până la joi 16 decembrie 2021, ora 12.00, se află în curs de desfășurare referendumul intern, în rândul tuturor membrilor noștri, pentru aprobarea declanșării conflictului de muncă.

Vă pot preciza că, încă din acest moment, al redactării prezentei informări (15 decembrie 2021, ora 19.00), **a fost depășit cu mai mult de 50% numărul de voturi necesar aprobării declanșării acțiunii de protest.**

În aceste condiții, a devenit cert faptul că, în ședința Consiliul director național, convocată pentru joi 16 decembrie la ora 13.00, **acesta va constata îndeplinirea condițiilor interne** pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă.

Scopul nostru **NU** este acela de a ajunge la blocarea activității din întreaga administrație publică locală, la nivelul comunelor din România, prin neemiterea sau întârzierea la limita legii a actelor administrative ale autorităților publice locale (hotărâri ale consiliului local, dispoziții ale

primarului, autorizații de construire ori certificate de urbanism) dependente de avizul / semnătura / contrasemnătura secretarului general.

Scopul nostru exclusiv este acela de a ni se analiza cu celeritate revendicările din lista care este votată de membrii noștri, de a fi ascultați și de a ni se rezolva acele revendicări care țin exclusiv de constituționalitate, normalitate și nediscriminare pentru personalul din administrația locală.

Ne manifestăm deplina încredere în dumneavoastră, ca factor de mediere, reprezentant al guvernului în județul nostru.

Vă rugăm să informați de urgență guvernul cu privire la iminența declanșării conflictului colectiv de muncă, la nivel național, inclusiv în județul nostru, pe palierul administrației publice locale din comune.

Vă rugăm să solicitați guvernului să NU accepte adoptarea proiectului ordonanței de urgență prevăzute la punctul 1 al Listei de revendicări, în forma actuală, ci în forma CONSTITUȚIONALĂ propusă de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

Vă rugăm să solicitați Ministerului Justiției analiza aprofundată a constituționalității proiectului ordonanței de urgență, în partea privitoare la secretarii generali ai comunelor, cu consecința neavizării acestuia decât sub condiția înlăturării elementelor de neconstituționalitate, așa cum le-am propus Ministerului Dezvoltării și ANFP la data de 30 septembrie 2021, în cadrul procedurilor legale de dezbatere publică.

Domnule Prefect, avem alte două acte normative iminent a fi adoptate: ordonanța de urgență trenuleț (sau punte) privind măsurile financiar bugetare pentru anul 2022, precum și cea privind voucherele de vacanță.

Adoptarea acestora fără a fi discutate și rezolvate revendicările noastre de la punctele 3 și 5-8 ar însemna un semnal puternic în direcția radicalizării acțiunilor noastre de protest, întrucât așteptăm de la guvern, în primul rând, o abordare bazată pe dialog, negociere și străduință în a înțelege problemele grave pe care le semnalăm, nu o ignorare globală a acestora, pe principiul „câinii latră, caravana trece, discutăm ulterior, când nu se mai poate repara nimic”.

Vă adresez rugămintea de a înțelege și de a informa guvernul că la nivelul comunelor din România, în special cele mici, situația personalului este un butoi de pulbere!

Un viceprimar care primește o indemnizație lunară egală cu 1,67 din venitul lunar al muncitorului necalificat din curtea primăriei sale nu poate fi poreclit „demnitar”!! Iar dacă, în virtutea poreclei de „demnitar”, această indemnizație mizerabilă este înghețată pentru al patrulea an consecutiv, această decizie se răsfrânge implicit asupra întregului personal din primărie, cu veniturile comprimate între venitul muncitorului necalificat și indemnizația înghețată a „demnitarului”!

Vă asigurăm că chiar după constatarea votului evasiunanim al membrilor noștri, în favoarea declanșării conflictului colectiv de muncă, vom alege exclusiv și cu răbdare calea dialogului constructiv, a negocierii și a căutării soluțiilor de rezolvare pentru revendicările noastre.

Sperăm din tot sufletul să nu fim împinși deliberat spre radicalizare, prin indiferență și ignorare.

Pentru că ar fi chiar păcat!

Cu deosebită considerație,
PREȘEDINTELE Filialei CPSGCoR din județul Călărași,
Lavinia TĂNASE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI ROȘETI, JUDEȚUL CĂLĂRAȘI



Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România
CONSILIUL DIRECTOR NAȚIONAL

DECIZIE

nr. 1 din 14 decembrie 2021
cu privire la declanșarea conflictului colectiv de muncă

Consiliul director național al Corpului Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România (CPSGCOR), constituit prin Hotărârea nr. 1 / 3 iunie 2021 a Adunării Generale,

întrunit în ședință extraordinară, online, la data de 14 decembrie 2021, în condițiile art. 36 alin. (1) lit. a) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPSGCOR,

având în vedere atribuțiile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPSGCOR, corelate cu obiectivele prevăzute la art. 7 alin. (1) literele a), b) c) d) și f)

în temeiul prevederilor art. 36 alin. (1) lit. g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPSGCOR, adoptă prezenta

DECIZIE

Art. 1 Se inițiază procedurile de declanșare a conflictului colectiv de muncă, pentru apărarea unor drepturi profesionale ale secretarilor generali ai comunelor din România

Art. 2 Începând cu miercuri 15 decembrie 2021 ora 9.00, până joi 16 decembrie 2021 ora 12.00, se organizează referendum intern de consultare a tuturor membrilor CPSGCOR, cu privire la acordul sau dezacordul cu privire la declanșarea conflictului colectiv de muncă, pe baza listei revendicărilor prevăzute în anexa la prezenta Decizie

Art. 3 Referendumul intern de consultare a membrilor CPSGCOR se desfășoară prin vot online, pe platforma www.secretarigenerali.ro, cu asigurarea identificării unice a membrilor prin user și parolă.

Art. 4 Dacă, în urma consultării, majoritatea membrilor CPSGCOR prezenți la vot se pronunță în favoarea propunerii de declanșare a conflictului colectiv de muncă, iar numărul acestora este de cel puțin 25% din numărul membrilor CPSGCOR, respectiv minim 426 de voturi "pentru", propunerea se consideră adoptată.

Art. 5 Întrunit în ședință extraordinară online, joi 16 decembrie ora 13.00, Consiliul director național constată prin decizie rezultatul consultării interne, iar dacă propunerea de declanșare a conflictului colectiv de muncă a fost adoptată potrivit art. 4, stabilește modalitățile de derulare a acțiunilor de protest, precum și echipa însărcinată cu coordonarea acțiunilor.

PREȘEDINTELE CPSGCOR,
Dan CÂRLAN,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI TARCĂU, JUDEȚUL NEAMȚ

 **Dan**
Carlan



Corpul Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România

Lista revendicărilor secretarilor generali ai comunelor din România

Nr.	Revendicare	Motivare	Sediul materiei
1.	Echivalarea unitară și nediscriminatorie a funcției publice specifice de secretar general al unității administrativ teritoriale, indiferent de dimensiunea UAT (comună, oraș, municipiu, județ) cu funcțiile publice de conducere generale, cu respectarea tuturor considerentelor Deciziei CCR nr. 414/14 aprilie 2010	Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației a pus în dezbatere publică, începând cu data de 6 septembrie 2021, <i>Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.</i> Proiectul inițiat de către MDLPA, la propunerea ANFP, cuprinde echivalarea funcțiilor publice specifice de conducere cu cele generale. Varianta pusă în dezbatere publică încalcă flagrant considerentele Deciziei CCR nr. 414/14 aprilie 2010, prin care s-a stabilit că funcția de secretar general este funcție publică (în prezent specifică) de conducere unică la nivel național, fiind neconstituțională orice diferențiere între secretarii generali pe criteriul dimensiunii UAT (comună, oraș, municipiu, județ) întrucât trebuie respectat principiul “condiții similare de ocupare, însoțite de drepturi similare de carieră a funcționarului public”. În procedura dezbaterii publice am înaintat propuneri documentate și temeinic motivate în acest sens, am participat la discuții tehnice cu conducerea ANFP și cu conducerea Direcției Generale Administrație Publică din cadrul MDLPA, am participat la Ședințele Comisiei de Dialog Social și la ședința Consiliului Economic și Social. Noi, Corpul profesional al SG ai comunelor din România, având și sprijinul instituțional expres al structurilor asociative ale SG de la nivelul județelor, respectiv municipiilor, am propus egalitate de tratament în echivalarea cu funcțiile publice generale, precum și renunțarea la derogările din codul administrativ care stau la baza propunerii discriminatorii susținute de către minister, întrucât și acestea contravin considerentelor Deciziei CCR nr. 414/14 aprilie 2010. ANFP, la propunerea căreia se inițiază proiectul OUG, ne-a acceptat propunerile și a propus spre inițiere forma OUG care respectă considerentele Deciziei CCR nr. 414/14 aprilie 2010. Cu toate acestea, forma trimisă de către MDLPA în avizare interministerială este, în continuare, forma prin care secretarul general al comunelor este coborât de pe prima poziție până la treapta nr. 7 în ierarhia stabilită deja potrivit <i>Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr. VIII Familia ocupațională de funcții bugetare “administrație”, Capitolul I, secțiunea A “Salarizarea funcționarilor publici”, Punctul III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. a) Funcții publice de conducere.</i> Discriminarea secretarilor generali ai comunelor și orașelor, față de cei ai municipiilor și județelor, în proiectul OUG inițiat de către MDLPA este declarat neconstituțională, întrucât încalcă flagrant considerentele Deciziei CCR nr. 414/14 aprilie 2010. În anexă se regăsește motivarea detaliată.	Proiectul OUG pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ. Ministere implicate: Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (pe fond) Ministerul Justiției (pe neconstituționalitate)

2.	Scoaterea secretarului general al UAT din cadrul aparatului de specialitate al primarului / al consiliului județean, prin art. 5 litera g) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, după cum urmează: Articolul 5 Definiții generale g) aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean - totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, viceprimarul, președintele și vicepreședintele consiliului județean, persoanele din cadrul cabinetelor acestora, secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și administratorul public, nu fac parte din aparatul de specialitate;	Actuala definiție a aparatului de specialitate al primarului, în care se include secretarul general al UAT, este neconstituțională, întrucât aduce interferențe inacceptabile între activitatea autorității publice locale executive (primarul) și cea a autorității deliberative (consiliul local) punând secretarul general în poziție de conflict de interese atunci când exercită controlul de legalitate al hotărârilor consiliului local, din poziția sa de aparținător la aparatul de specialitate al primarului. Potrivit art. 154 alin. (2) din Codul administrativ: „Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa prin actele prevăzute la alin. (1), primarul are în subordine un aparat de specialitate. Potrivit art. 242 (1) din Codul administrativ: „(1) Fiecare unitate administrativ-teritorială ... are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, ..., ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emiteră și adoptare a actelor administrative, Potrivit art. 243 din Codul administrativ, majoritatea atribuțiilor secretarului general sunt complet diferite față de cele ale primarului și nu privesc punerea în aplicare a activităților date prin lege în competența acestuia, ca să fie justificată includerea secretarului general în aparatul de specialitate al primarului, aparat de specialitate definit prin lege ca fiind instrumentul prin intermediul căruia primarul își îndeplinește propriile atribuții. Secretarul general are atribuții proprii date prin lege, de sine-stătătoare, unele dintre ele independente de atribuțiile primarului (spre exemplu cele legate de funcționarea consiliului local) iar altele aflate chiar în relație de autonomie funcțională față de acesta (controlul primar de legalitate asupra proiectelor dispozițiilor inițiate de către aparatul de specialitate sau chiar de către primar) astfel încât relația de subordonare funcțională stabilită între primar și aparatul său de specialitate nu este compatibilă cu exercitarea în bune condiții a atribuțiilor proprii de către secretarul general. Ca factor de echilibru între autoritatea publică executivă și cea deliberativă, prin asigurarea controlului primar de legalitate al actelor administrative emise / adoptate de către acestea, secretarul general este ținut la a avea un comportament loial față de ambele, fiind parte din structura funcțională fără personalitate juridică denumită „primăria comunei”, și fiind supus controlului activității sale, potrivit legii, atât de către primar cât și de către consiliul local, fără a putea fi constrâns, însă, să facă parte din structura funcțională a aparatului de specialitate al primarului, definit de către legiuitor ca fiind dedicat exclusiv îndeplinirii de către primar a propriilor atribuții.	Introducerea modificării în proiectul <i>OUG pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.</i> Ministere implicate: Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerul Justiției
3.	Excepția administrației publice locale, cel puțin la nivelul comunelor, de la preconizata “înghețare a indemnizațiilor demnitarilor pentru anul 2022”.	Potrivit art. 11 (4) din <i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i>, veniturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului sunt plafonate la nivelul indemnizației viceprimarului, fără majorarea prevăzută pentru fonduri europene. Întregul personal din administrația locală este plătit, în acest moment, la nivelul stabilit pentru 1 ianuarie 2019, în considerarea salariului minim brut pe economie de 2080 lei.	Proiectul OUG – punte, prin care se vor stabili măsurile financiar – fiscale aplicabile în anul 2022.

		O nouă "înghețare a indemnizației demnitarilor" pentru 2022 lovește în mod direct în salarizarea a peste 1/3 din corpul salarial din primării, aflată în situația de blocaj la nivelul aferent salariului minim valabil în 2019. Deja, drepturi universale acordate prin lege tuturor bugetarilor (indemnizația de masă, voucherele de vacanță) ne sunt imputate de către Curtea de Conturi întrucât, cumulate cu salariile stabilite la 1 ianuarie 2019, depășesc indemnizația viceprimarului. Pe de altă parte, la nivelul unei comune cu până la 3.000 de locuitori, indemnizația primarului, calculată potrivit Anexei IX la Legea salarizării, înghețată la nivelul 1 ianuarie 2019, este $4 \times 2080 = 8320$ lei, iar a viceprimarului aceasta este $3 \times 2080 = 6240$ lei. Prin comparație, un muncitor necalificat, cu salariul minim aferent anului 2022 (2550 lei), plus sporul (gradația) de vechime la nivelul maxim (24,5%) plus indemnizația de masă (425 lei) plus 1/12 din voucherele de vacanță (120 lei) va primi în anul 2022 minim 3.720 lei. Prin urmare: Primar = 2,23 muncitori necalificați Viceprimar = 1,67 muncitori necalificați Secretarul general al UAT, funcționarii de conducere precum și funcționarii de execuție cu grad profesional și vechime maxime = maxim 1,67 muncitori necalificați. Este cel puțin o ipocrizie să ne referim la primar și la viceprimar ca la "demnitari care trebuie supuși înghețării indemnizației", pentru un al patrulea an, la nivelul ianuarie 2019, în condițiile în care remunerarea acestora este la nivel comparabil cu cele mai de jos salarii din sistem. În același timp, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a crescut de la 2080 lei (ianuarie 2019) la 2550 lei (ianuarie – decembrie 2022), adică 22,6% astfel încât primarul, viceprimarul și personalul cu cele mai mari responsabilități din aparatul de specialitate ar suferi o pierdere salarială netă inacceptabilă și total nejustificată dacă ar fi menținuți timp de 4 ani la nivelul ianuarie 2019.	Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerul Finanțelor
4.	Eliminarea sistemului discreționar de salarizare a personalului din administrația publică locală, prevăzut la art. 11 din <i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i> și înlocuirea acestuia cu grilă de salarizare unică la nivel național, cu eliminarea discrepanțelor actuale dintre funcții publice similare de la nivelurile de comună, oraș, municipii și județe	Forma actuală a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitor la salarizarea personalului din administrația publică locală: a) constituie o capcană deosebit de păguboasă și periculoasă pentru buna funcționare a autorităților administrației publice locale cu consecințe iremediabile pe termen nelimitat, ; b) subminează capacitatea administrativă a peste 90% din comunele României; c) determină migrația personalului din localitățile fără resurse financiare către cele care pot oferi salarii mai mari, cu deprofesionalizarea corespunzătoare a administrației; d) conduce la discriminarea personalului în ceea ce privește remunerarea muncii, în lipsa unei grile de salarizare care să garanteze acordarea de drepturi salariale după principiul: dreptul la plată egală pentru muncă egală Dat fiind faptul că atribuțiile sunt aceleași, stabilirea indemnizațiilor primarilor și a viceprimarilor, precum și salarizarea secretarilor generali trebuie să fie efectuate doar după numărul locuitorilor, potrivit intervalelor prevăzute la art. 112 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și NU și după categoria unității administrativ-teritoriale.	<i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i> Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerul Finanțelor
5.	Măsuri cu caracter urgent, până la implementarea punctului 4:	Prin reglementarea actuală, s-au indus efectele perverse și discriminatorii descrise parțial și la punctul 3, care distorsionează întreg sistemul de salarizare la nivel local.	

	Corectarea prevederilor art. 11 (4) din <i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i>, după cum urmează: Sintagma "<i>Nivelul veniturilor salariale se stabilește...</i>" va fi înlocuită cu sintagma "<i>Nivelul salariului brut de bază se stabilește...</i>"	Compararea tuturor veniturilor de natură salarială ale salariaților, pe de o parte, cu indemnizația de bază a viceprimarului, cu excluderea expresă a majorării indemnizației viceprimarului, privind lucrul pe fonduri europene, pe de altă parte, a condus inevitabil la imposibilitatea acordării unor drepturi intrate în vigoare ulterior datei de 1 iulie 2017 (indemnizația de masă, voucherele de vacanță) precum și a drepturilor pentru munca suplimentară prestată în echipele de proiect. În acest context, prevederile art. 16 (1) din <i>Legea nr. 153/2017</i> sunt absolut inaplicabile, întrucât conduc la depășirea plafonului și la recuperarea sumelor în urma controalelor tematice ale Curții de conturi, inclusiv prevederile punctului 8 din art. 39 al recentei OUG nr. 124/2021 privind accesarea fondurilor în cadrul PNRR	Modificare <i>Legea nr. 153/2017</i>, prin intermediul OUG – punte privind măsurile financiar-fiscale aplicabile în 2022. Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerul Finanțelor
6.	Exceptarea expresă a indemnizației de vacanță prevăzute la art. 26 alin. (4) din <i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i>, de la încadrarea în plafonul prevăzut la art. 11 alin. (4) din aceeași lege.	Din motivele prezentate pe larg la punctele 3 și 5 de mai sus, preconizata acordare a voucherelor de vacanță în continuare, după anul 2022, va reprezenta continuarea situației din prezent, în care, din cauza depășirii plafonului indemnizației viceprimarului, acordarea indemnizației de vacanță pentru majoritatea funcționarilor din administrația locală este urmată de imputarea sumelor astfel cuvenite, ceea ce reprezintă o gravă discriminare în raport cu restului corpului salariaților bugetari din România	Proiectul <i>OUG privind modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene</i>, cu referire la acordarea voucherelor de vacanță. Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale Ministerul Finanțelor Ministerul Antreprenoriatului și Turismului
7.	Exceptarea expresă a indemnizației de masă prevăzute la art. 18 din <i>Legea-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri bugetare nr. 153/2017</i>, de la încadrarea în plafonul prevăzut la art. 11 alin. (4) din aceeași lege.	Din motivele prezentate pe larg la punctele 3 și 5 de mai sus, pentru secretarii generali ai comunelor, ca și pentru o mare parte din funcționarii pblici de conducere sau cu grad profesional superior și gradație de vechime maximă, acest drept legal universal pentru bugetari nu poate fi acordat din cauza depășirii plafonului indemnizației viceprimarului, acordarea indemnizației de hrană fiind urmată de imputarea sumelor astfel cuvenite, ceea ce reprezintă o gravă discriminare în raport cu restului corpului salariaților bugetari din România	Modificare <i>Legea nr. 153/2017</i>, prin intermediul OUG – punte privind măsurile financiar-fiscale aplicabile în 2022. Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
8.	Asigurarea pentru funcționarii publici care au domiciliul sau reședința în altă localitate decât cea în care își are sediul autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea, <u>a transportului între localitatea de domiciliu/reședință și cea în care își desfășoară activitatea, sau decontarea cheltuielilor de transport efectuate</u>	În condițiile în care, în multe autorități/instituții publice din spațiul rural, o parte dintre funcționarii publici locuiesc în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, se impune asigurarea/decontarea transportului. Măsura asigură condițiile necesare profesionalizării administrației publice locale din mediul rural, întrucât stabilește premisele atragerii spre această zonă a funcționarilor publici din zona urbană, cu o bună experiență și pregătire profesională. Cheltuielile cu naveta reprezintă unul dintre principalele impedimente pentru rezidenții urbani în ocuparea posturilor din mediul rural. Situația cea mai acută se întâlnește în cazul secretarilor generali, unde specificul îngust al studiilor specifice necesare ocupării funcției publice limitează foarte mult posibilitatea ocupării posturilor vacante cu rezidenți ai comunei vizate, fiind imperios necesară crearea condițiilor pentru atragerea de personal calificat din mediul urban sau din alte localități de unde este posibilă naveta. Propunere de rezolvare: În OUG nr. 57/2019, după art. 417 Drepturile salariale și alte drepturi conexe se introduce un nou articol, art. 417':	Introducerea modificării în proiectul <i>OUG pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</i>. Ministere implicate: Ministerul Muncii și Solidarității Sociale Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Ministerul Finanțelor

		Art. 417¹ Dreptul la asigurarea sau decontarea cheltuielilor de transport. (1) Funcționarii publici care au domiciliul sau reședința în altă localitate decât cea în care își are sediul autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea, pot beneficia de asigurarea de către autoritatea sau instituția publică a transportului între localitatea de domiciliu/reședință și cea în care își desfășoară activitatea sau la decontarea cheltuielilor de transport efectuate. (2) Modalitatea de asigurare de către autoritatea sau instituția publică a transportului între localitatea de domiciliu/ reședință și cea în care își desfășoară activitatea se stabilește, prin act administrativ, de către conducătorul autorității sau instituției publice, cu încadrarea în normativele de cheltuieli stabilite, în condițiile legii, pentru autoritatea sau instituția publică în cauză.	
9.	Punerea în aplicare de la 1 ianuarie 2022 a art. 210 din OUG nr. 57/2019 privind codul administrativ, în privința acordării indemnizațiilor pentru limită de vârstă în cazul foștilor primari, viceprimari, președinți sau vicepreședinți ai consiliilor județene, care au împlinit vârsta de pensionare.	Secretarii generali își desfășoară activitatea de garant al legalității actelor administrative emise de către primari, respectiv de către președinții consiliilor județene, într-un parteneriat constructiv cu aceștia, axat pe respectarea legii și pe apărarea intereselor comunității locale. Secretarul general trebuie să lucreze alături de un conducător al instituției publice onest, ferit de orice situație de conflict de interese și care să fie preocupat exclusiv de interesul public. Din acest motiv, pe lângă nenumăratele restricții și incompatibilități pe care primarul le are impuse prin lege pe parcursul exercitării unui sau mai multor mandate, restricții care îi limitează la maximum posibilitatea de realizare de venituri alternative din activități private, singura motivație legală, onestă și reală pe care o mai poate avea este aceea a garantării unui venit decent la vârsta pensionării, în condițiile în care principiul contributivității îi este grav amputat pe perioada mandatului, întrucât nu are dreptul (precum ceilalți contribuabili) la activități alternative, din care să acumuleze punctaj pentru pensie. Singurul venit legal permis primarului (cel puțin la nivelul comunelor) este cel al indemnizației de primar, limitată prin lege și ajunsă în situațiile indecente descrise la punctul 3 de mai sus, în care primarul acumulează, pe perioada mandatului, un punctaj de pensie la nivelul celei mai de jos grupe salariale din sistemul public. Considerăm că este absolut inadmisibil să avem nenumărate cazuri în care primari cu 3-4-5 mandate în spate să aibă o pensie care nu atinge nici măcar nivelul necesar pentru asigurarea costului lunar al unei internări într-un cămin de bătrâni! Pentru a nu fi expuși riscului de inițiere a unor acte administrative cu caracter îndoielnic, secretarii generali au nevoie să lucreze lângă primari care au liniștea perspectivei de vârstă a treia, garanție pentru un comportament onest, legal, orientat exclusiv spre interesul public și nu spre acumulări materiale personale, conjuncturale și nelegale. Din acest motiv, apreciem că art. 210 din codul administrativ trebuie pus imediat în aplicare, fără a mai fi supus unei noi prorogări, atât timp cât legiuitorul delegat a legiferat norma juridică în acest fel. Orice nouă prorogare intră în sfera neconstituțională a insecurității normei juridice.	